

На Интернет страници Управе за здравље и заштиту на раду, www.vinnueftirlit.is, можете наћи законе и одредбе које институт користи као смернице као и друге информације везане за здравље и заштиту на раду.

Регионалне канцеларије Управе за здравље и заштиту на раду:

Reykjavík, Bíldshöfði 16, ☎ 5504600

Akranes, Stilliholt 18, ☎ 4312670

Ísafjörður, Árnagata 2 – 4, ☎ 4503080

Sauðárkrókur, Faxatorg 1, ☎ 4556015

Akureyri, Skipagata 14, ☎ 4606800

Egilsstaðir, Kaupvangur 6, ☎ 4711636

Hveragerði, Sunnumörk 2, ☎ 4834660

Reykjanesbær, Grófin 17a, ☎ 4211002



VINNUEFTIRLIT

Bíldshöfði 16, 110 Reykjavík ☎ 550 4600
vinnueftirlit@ver.is - www.vinnueftirlit.is

ISBN-10 9979-863-39-0
ISBN-13 978-9979-863-39-7

hóinn ávinn



Здравље и заштита на раду на Исланду

Упутства за запослене из иностранства



Министарство за здравље и заштиту на раду (AOSH)

Радна места на Исланду подлежу Закону о радном окружењу, Здравље и сигурност на радном месту, Бр. 46/1980, познати као AOSH закони. Ови закони се примењују на сва радна места у земљи на којима ради једна или више особа.

Управа за здравље и заштиту на раду је посвећена свом задатку да ојача AOSH законе и релевантне стандарде/одредбе. Свако може да контактира AOSH-у, јер запослени у AOSH-и гарантују да ће сваки извештај о прекршају на радном месту држати у строгој тајности. У основне задатке институције спадају, између осталог:

- Надгледање радних места
- Упутства, едукативни програми и објављивање информација
- Инспекције на буку, загађеност, вентилацију, итд.
- Процене везане за постројења, техничку опрему и грађевинска возила
- Истраживање
- Давање мишљења о новим или измењеним радним просторијама

Обавезе и одговорности

Обавеза супервизора је да обезбеди обављање рада у складу са законима и одредбама везаним за здравље и заштиту на раду, а без ризика од несрећних случајева или опасности по здравље. На пример, он или она морају да обезбеде уредност просторија радника (соба за одмор, тоалета, итд.), коришћење опреме и материјала у складу са одредбама и спровођење клаузула о одморима. Он или она морају да обезбеде да здравље и сигурност у радној околини и на радном месту буду задовољавајући, укључујући и социјалне аспекте привикавања на посао. Он или она, такође, морају код радника да створе свесност о основним опасностима на раду или болестима везаним за посао и морају да се побрину за то да сви радници буду адекватно обучени за безбедно обављање својих задатака



као на пример, да користе опрему, алате и опасне материјале.

Супервизор мора да обезбеди:

- праћење закона и одредби
- задовољавајућу организацију на радном месту
- спречавање ризика од несрећних случајева или опасности по здравље
- адекватну обуку запослених
- добро стање опреме

Запослени мора да се придржава свих сигурносних одредби везаних за нпр. коришћење опреме, материјала, заштитне опреме и методе рада. Због овога је неопходно да се упознате са одредбама које се односе на Ваше радно место. Уколико приметите било шта што представља прекршај или што може да доведе Вас или друге запослене у опасност, обавезни сте да то пријавите свом супервизору или надлежном за сигурност, да би стање могло да се исправи.

Запослени мора:

- бити упознат са одредбама
- да се придржава одредби
- да пријави све шта захтева додатну пажњу

Коришћење личне заштитне опреме

»Лична заштитна опрема обухвата предмете као што су кациге, заштитне слушалице, заштитна обућа, заштитне маске, рефлектујућу одећу и заштитну одећу за одређене временске услове.« Запослени морају да користе личну заштитну опрему када, уз помоћ заштитних мера или других поступака, није могуће спречити или ограничити ризик од опасности.

Послодавац мора снабдети запослене личном заштитном опремом без новчане надокнаде, као и да информише запослене о опасностима од којих заштитна опрема треба да их штити.