

**SÉRKJARASAMNINGUR**  
**milli**  
**AFLs - Starfsgreinafélags**  
**og**  
**Samtaka atvinnulífsins**  
**vegna starfsmanna í fiskmjölsverksmiðjum**

**1. gr.**

Kjarasamningur þessi gildir um störf starfsmanna í fiskmjölsverksmiðjum á félagssvæði AFLs – Starfsgreinafélags.

Um atriði sem ekki er sérstaklega samið í þessum samningi gilda ákvæði aðalkjarasamnings SA og Starfsgreinasambands Íslands.

**2. gr**

**Laun**

**2.1. Kauptaxtar á samningstímabilinu.**

	<b>1.4.2019</b>	<b>1.4.2020</b>	<b>1.1.2021</b>	<b>1.1.2022</b>
Byrjunarlaun	343.415	365.415	388.415	411.415
Eftir 1 ár í starfsgrein	346.857	368.857	392.857	416.857
Eftir 3 ár í starfsgrein	350.352	373.352	397.352	422.352
Eftir 5 ár í starfsgrein eða SF námskeið	364.866	388.866	414.866	440.866
Eftir 3 ár í starfsgrein með SF námskeið	378.050	403.050	430.050	457.050
Eftir 5 ár hjá fyrirtæki með SF námskeið	382.005	408.005	435.005	463.005
Eftir 3 ár í starfsgrein með SF og viðbótarnámskeið	384.991	411.991	438.991	465.991
Eftir 5 ár í starfsgrein með SF og viðbótarnámskeið	389.014	417.014	444.014	471.014
Eftir 5 ár í fyrirtæki með SF og viðbótarnámskeið	398.916	423.916	449.916	476.916

Vaktabónus skv. gr. 3.12. í kjarasamningi verður á klukkustund kr. 190 frá 1. apríl 2019, kr. 195 frá 1. apríl 2020, kr. 210 frá 1. janúar 2021 og kr. 220 frá 1. janúar 2022. Ákvæði þetta hefur ekki áhrif á vaktabónus sem er hærri en hér er um samið.

Umsamin launabreyting í kjarasamningi þessum miðast við gildistíma aðalkjarasamnings AFLs og SA. Eftir það tímamark og til ársloka 2024 verður tenging við launataxta fiskvinnslufólks þannig að launataxtar og aðrir launaliðir í kjarasamningi taki sömu breytingum og mánaðarlaunataxtar fiskvinnslufólks skv. kjarasamningi, að teknu tilliti til hækkunar bónuss skv. reiknitölu ákvæðisvinnu. Skal vegin saman hækkun hæsta mánaðarlaunataxta fiskvinnslufólks (nú 9. launaflokkur e. 5 ár) og hækkun reiknitölu vegna álagsgreiðslna fiskvinnslufólks. Skal miða við að mánaðarlaun fyrir dagvinnu vegi 80% og bónus 20%. Hækkun launa mun miðast við sömu tímasetningar og í almennum kjarasamningum fram til ársloka 2024.

Aðilar munu í upphafi árs 2025 taka upp viðræður um framlengingu samningsins. Aðilar eru sammála um að launabreyting starfsmanna sem taki laun skv. samningi þessum muni gilda frá sama tíma og umsamin launabreyting árið 2025 í almennum kjarasamningi SA og AFLs, þó eigi síðar en 1. maí 2025.

- 2.2 Starfsaldur miðast við starfsreynslu í fiskimjölsverksmiðjum, en þó skal meta starfsreynslu í viðkomandi fyrirtæki og reynslu af öðrum störfum í sjávarútvegi þannig að hún sé metin til jafns við starfsreynslu í mjöl- og lýsisvinnslu.

### 3. gr.

#### Vaktavinna

- 3.1 Vaktavinna er samkvæmt eftirgreindu vaktafyrirkomulagi.

Vinnutilhögun á 12 tíma vöktum:

Dagvakt kl. 08:00 - 20:00 eða kl. 07:30 - 19:30

Næturvakt kl. 20:00 - 08:00 eða kl. 19:30 - 07:30

- 3.2 Í vaktavinnu skal greiða meðalvaktaálag, 36%, á vinnu vaktavinnnumanna hvort sem unnið er á tvískiptum 12 tíma vöktum, tveir hópar, eða tvískiptum 12 tíma vöktum, þrjú hópar. Meðalvaktaálagið felur í sér vaktaálög, skv. gr. 18.3.2 í samningi SGS og SA, og áðurgildandi frívaktarákvæði.

Samkvæmt framangreindu verður tímaskrift í vaktavinnu sem hér segir:

Dagvakt: 8 klst. á dagvinnukaupi + 36%  
4 klst. á yfirvinnukaupi.

Næturvakt: 8 klst. á dagvinnukaupi + 36%  
4 klst. á yfirvinnukaupi.

Fyrir hverja skiptivakt (6 klst vakt) skal vaktmaður sem ekki fær lágmarkshvöld, sbr. gr. 4. mgr. gr. 2.4.2 í aðalkjarasamningi, fá 3 klst. (2\*1,5) í dagvinnu í frítökurétt.

- 3.3 Öll vinna vaktavinnnumanna umfram 40 klst. á viku skal greidd með yfirvinnukaupi. Miðað er við 8 klst. á vakt, hámark 40 klst. á viku að meðtalinni dagvinnu við önnur störf í sama fyrirtæki. Yfirvinnu skal skipt sem jafnast milli starfsmanna. Trúnaðarmaður á rétt á að fá skýrslu um skiptingu yfirvinnu milli starfsmanna síðustu launatímabil.
- 3.4 Starfsmenn skulu mættir vinnuklæddir á vinnustað við vaktaskipti og er óheimilt að yfirgefa vinnustað fyrr en viðtakandi vaktmaður hefur tekið við vaktinni og þeir hafa skipst á nauðsynlegum upplýsingum um stöðu vinnslunnar. Endurgjald, sem áður var greitt vegna þessarar kvaðar, hefur verið felld inn í launataxta. Óski vaktstjóri eftir því að starfsmenn séu við vinnu lengur en hér að ofan er gert ráð fyrir skal greidd yfirvinna skv. skráningu stimpilklukku, enda staðfesti vaktstjóri að óskað hafi verið eftir lengri viðveru.
- 3.5 Gerð skal vaktskrá fyrir einn mánuð eða hvert vinnslutímabil í senn og skal hún hanga uppi þar sem starfsmenn eiga greiðan aðgang að henni. Vaktskrá sýnir daglegan vinnutíma þegar unnið er á vöktum. Vaktskrá skal samin í samráði við trúnaðarmann starfsmanna.
- 3.6 Þegar vaktir eru teknar upp virka daga skal miðað við að starfsmenn séu boðaðir með minnst 8 klst. fyrirvara, en minnst 12 klst. fyrirvara um helgar. Ef vakt er boðuð með skemmri fyrirvara skulu greiddar 10.000 kr. (frá 1. nóvember 2019) aukalega til þeirra vaktavinnnumanna sem vinna viðkomandi vakt. Boðun telst fullgerð þegar fyrst er reynt að ná sambandi við viðkomandi starfsmann. Gjald

Þetta hækkar um 2,5% árlega árin 2020 – 2024 m.v. sömu tímasetningar og launabreytingar skv. gr. 2.1.

- 3.7 Tilkynna skal fyrirsjáanleg vaktaslit (vaktstopp) með a.m.k. 12 klst. fyrirvara. Vaktaslit miðast við að allt hráefni hafi farið í gegnum þurrkara og greiðist þá heil vakt enda gangi starfsmenn þá til þeirra starfa sem þeim eru falin af viðkomandi yfirmanni.

Starfsmenn sem vinna á skipti- og næturvöktum og í tímavinnu í dagvinnu í sömu vinnuviku skulu fá greiddar 4 eða 8 klst. dagvinnu þann dag sem næturvöktum er slitið (mánudaga-föstudaga), enda nái samanlagður unninn dagvinnutími að öðrum kosti ekki 40 klst. yfir vinnuvikuna (mánudegi-sunnudags).

Það skilyrði fylgir þessu ákvæði að starfsmenn vinni tilfallandi störf í fyrirtækinu á umræddu tímabili, nema lögmæt forföll hamli, svo sem veikindi, vikulegur frídagur sem fellur á virkan dag og frítaka með samþykki verkstjóra. Sama gildir ef starfsmaður sinnir störfum fyrir fyrirtækið í öðrum deildum þess eða á þess vegum. Ef vaktir eru teknar upp á sunnudegi í lok vinnuviku og starfsmenn uppfylla ofangreind ákvæði, skal vaktavinnu á sunnudegi undanskilin ofangreindu ákvæði um 40 klst. vinnuskil.

Ef vaktir eru skipulagðar með skiptivaktardegi (tvískiptar vaktir) og starfsmenn uppfylla ofangreind ákvæði, skal vaktavinna um helgi undanskilin ofangreindu ákvæði um 40 klst. vinnuskil. Helgi er 48 klst. tímabil sem nær a.m.k. til tímabilsins frá kl. 07:30 / 08:00 á laugardagsmorgni til kl. 24:00 á sunnudagskvöldi.

- 3.8 Ef starfsmenn eru fengnir til að vinna aukavaktir, skal vöktunum ekki skipt, heldur greiða þær eins og um heilar vaktir væri að ræða. Þó skal mönnum heimilt að skipta með sér vakt. Allar aukavaktir skulu greiddast með yfirvinnukaupi.
- 3.9 Óski verksmiðjustjóri þess að starfsmaður leysi vaktformann af skal starfsmaðurinn fá staðgengilslaun fyrir afleysingartímann.
- 3.10 Vöktum sé að jafnaði slitið eigi síðar en kl. 20:00 þann 22. desember og hefjist ekki aftur fyrir en kl. 08:00 þann 27. desember. Þá sé vöktum einnig slitið kl. 12:00 þann 31. desember og hefjist ekki aftur fyrir en kl. 08:00 þann 2. janúar, nema brýna nauðsyn beri til. Sé vaktavinna unnin um páskahelgina, frá skírdegi til annars í páskum og 1. maí, skal fyrirtæki verða við ósk starfsmanns um frí á þeim tíma.
- 3.11 Unnt er með samkomulagi milli starfsmanna og stjórnenda að setja á 8 klst. vaktir.
- 3.12 Á vöktum eða þegar brætt er utan vakta fá starfsmenn greiddan kaupauka – vaktabónus. Greiddar eru á klukkustund kr. 190 frá 1. apríl 2019, kr. 195 frá 1. apríl 2020, kr. 210 frá 1. janúar 2021 og kr. 220 frá 1. janúar 2022. Ákvæði þetta hefur ekki áhrif á vaktabónus sem er hærri en hér er um samið.
- 3.13 Starfsmenn í mjöl- og lýsisvinnslu sem færast tímabundið í störf í viðkomandi fyrirtæki, þar sem unnið er eftir öðru launakerfi, skulu halda óbreyttum launum pr. klst. séu launin lægri, en reynist launin hærri í hinu tímabundna starfi, að meðtöldum bónus- og álagsgreiðslum, m.v. sama starfsaldur skulu hærri launin pr. klst. gilda.

Ef starfsmenn ganga vaktir í sömu vinnuviku skulu dagvinnustundir við önnur störf í fyrirtækinu, mánudaga til föstudaga, teljast með við útreikning á því hvenær yfirvinna hefst að loknum fullum vinnuskilum, 40 klst., í vaktavinnu.

#### **4. gr.**

##### **Neysluhlé í vaktavinnu**

4.1 Neysluhlé á hverri 12 stunda vakt eru sem hér segir:

Dagvakt: Eitt 30 mín. neysluhlé á hverju eftirfarandi tímabila: 10:00-12:00, 13:00-15:00 og 16:00-18:00.

Næturvakt: Eitt 30 mín. neysluhlé á hverju eftirfarandi tímabila: 22:00-24:00, 01:00-03:00 og 04:00-06:00.

Heimilt er að haga neysluhléum með öðrum hætti enda náist um það samkomulag milli starfsmanna og stjórnenda á vinnustað. Starfsmenn skiptast á að taka neysluhlé og eru þau sveigjanleg og miðast eftir því sem unnt er við að valda sem minnstri röskun í vinnslunni. Sérstakt endurgjald, sem áður var greitt fyrir vinnuskyldu í neysluhléum, hefur verið fellt inn í launataxta, en ákvæðið um vinnuskyldu í neysluhléum er að öðru leyti óbreytt.

#### **5. gr.**

##### **Frí í stað vinnu**

5.1 Með samkomulagi starfsmanna og vinnuveitenda geta starfsmenn safnað allt að 5 frídögum á ári vegna yfirvinnu á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar en yfirvinnuálagið sé greitt. Þeir sem vilja nýta sé þennan rétt skulu í samráði við vinnuveitanda ákveða hvenær frí skal tekið.

#### **6. gr.**

##### **Um vinnuföt**

6.1 Öllum verkamönnum sem vinna í fiskimjölsverksmiðjunni skal séð fyrir hlífðarfatnaði og vinnufatnaði (buxur og skyrta) í samræmi við störf þeirra þeim að kostnaðarlausu, enda sé hann eign fyrirtækisins.

6.2 Vinnuveitendur gera þá kröfu til starfsmanna að þeir noti öryggisskó þar sem hætta er á slysum í fiskimjölsverksmiðjunni og við aðstæður þar sem þeirra er þörf enda leggur fyrirtækið til eitt par á ári af viðurkenndum öryggisskóm og eru þeir eign fyrirtækisins.

6.3 Útivistnumenn og þróarmenn skulu fá vatnsheldan hlífðarfatnað og/eða kuldagalla/úlpu og skal hann endurnýjaður eftir þörfum. Verkamenn sem vinna með skaðleg efni, eða við óþrifaleg störf skulu fá gúmmíhanska eftir þörfum.

6.4 Ónothæfum hlífðarfatnaði skal skila fyrir nýjan. Við starfslok skal verkamaður standa skil á öllum vinnufatnaði.

#### **7. gr.**

## **Aðbúnaður, hollustuhættir og öryggi**

- 7.1 Vegna þeirrar hættu skapast getur vegna rotnunar hráefnis skulu ferskloftsgrímur og líflínur vera til staðar sem næst hráefnisgeymum eða öðrum áhættusvæðum. Viðkomandi yfirmönnum ber að sjá til þess að starfsmenn kunni að nota umræddan búnað.
- 7.2 Við hreinsun eða aðra vinnu inni í tönkum skulu af öryggisástæðum aldrei vera færri en tveir menn og skal þá a.m.k. einn maður vera utan tanksins.
- 7.3 Í hverri fiskimjölsverksmiðju skulu vera steypiböð til afnota fyrir starfsfólk. Einnig skal hver starfsmaður hafa til afnota skáp til geymslu á fatnaði og persónulegum munum.
- 7.4 Þar sem vinnuskilyrðum er svo háttað (vegna hita, hávaða eða þvúmlíks), skal starfsmönnum sköpuð viðhlítandi hvíldaraðstaða telji Vinnueftirlit ríkisins það nauðsynlegt.
- 7.6 Þar sem löndun fer fram skal vera til staðar upphitað skýli, sem löndunarmenn hafa greiðan aðgang að.

## **8. gr.**

### **Viðmiðunartímabil vegna hámarksvinnutíma**

- 8.1 Viðmiðunartímabil við útreikning á hámarki vikulegs vinnutíma, sbr. samning SA og landssambanda ASÍ um ákveðna þætti er varða skipulag vinnutíma dags. 30. 12. 1996, skal vera 12 mánuðir, janúar til desember. Þó er heimilt að miða við tímabilið 1. júní til 31. maí ár hvert í stað almanaksársins.

## **9. gr.**

### **Afgreiðsla sérkjarasamnings og samningsforsendur**

Atkvæði verða greidd um samning þennan meðal þeirra starfsmanna sem starfa í fiskimjölsverksmiðjum á félagssvæði AFLs.

Kjarasamningur þessi byggir á sömu samningsforsendum og almennir kjarasamningar dags. 3. apríl 2019. Verði gerðar breytingar á launalið almennra kjarasamninga á grundvelli ákvæða um hagvaxtarauka og kauptaxtaauka framangreindra kjarasamninga skal sambærileg breyting gilda um samning þennan. Komi til þess að kjarasamningunum frá 3. apríl sl. verði sagt upp og samið um meiri hækkun launa munu aðilar taka upp viðræður um breytingu á launalið samnings þessa.

Reykjavík, 15. október 2019

F.h. AFLs - Starfsgreinafélags

F.h. Samtaka atvinnulífsins

### **Bókun vegna neysluhléa**

Aðilar eru sammála um að greiðsla fyrir sveigjanleg neysluhlé og tilfallandi vinnu í neysluhléum sé innifalin í kauptöxtum. Ef vinna er hins vegar skipulögð á þann hátt að starfsmenn eiga almennt ekki kost á að taka að fullu þau neysluhlé sem kjarasamningurinn kveður á um þá skuli koma greiðsla fyrir.

### **Bókun.**

Fulltrúar fiskmjölsverksmiðja og AFLs munu á samningstímabilinu hefja viðræður um launakerfi starfsmanna fiskmjölsverksmiðja og verði þar horft til ákvæða og bókunar í almennum kjarasamningi AFLs um nýtt launakerfi. Útgangspunkturinn er að skapa grunn fyrir launasetningu út frá eðli starfsins og hæfni starfsmanna.

Kerfið byggi á fimm meginþáttum og innan hvers þeirra eru nánari viðmið. Flokkanir og dæmi um möguleg þrep í hverjum flokki er:

#### Starfstengdir þættir

- *Hlutverk.* Viðmið í þessu þætti eru t.d. eðli starfs og staða á vinnustað, verkstjórn, umsjón með þjálfun og móttöku nýrra starfsmanna.
- *Ábyrgð.* Ábyrgð á verkefnum, fólki, vélum, tækjum o.fl.
- *Sjálfstæði.* Krafa um sjálfstæði í starfi, sem getur tengst starfinu í heild eða einstökum þáttum þess.

#### Einstaklingsbundnir þættir

- *Reynsla og þekking.* Viðbótarþekking, reynsla og þjálfun sem nýtist í starfi. Almennir hæfniþættir s.s. samskiptahæfni, frumkvæði og sveigjanleiki.
- *Almennir hæfniþættir.* Samskiptahæfni, frumkvæði, sveigjanleiki o.fl.

Samhliða verða endurskoðuð ákvæði kjarasamnings sem ætlunin er að nýtt launakerfi muni ná yfir.

### **Bókun um fæðismál vaktavinnuanna í fiskmjölsverksmiðjum**

Aðilar eru sammála um að eðlilegt sé að verksmiðjurnar komi til móts við þarfir starfsmanna varðandi létt fæði meðan unnið er á vöktum í verksmiðjunum, þó eftir aðstæðum á hverjum vinnustað.

Verksmiðjustjóri hafi samráð við trúnaðarmann á hverjum stað um fyrirkomulag, en nokkrar verksmiðjur hafa nú þegar komið á móts við starfsmenn í þessum efnum.

## Bókun um SF-námskeið í mjöl- og lýsisvinnslu

Þegar starfsmenn hafa unnið í þrjú mánuði eða lengur hjá fiskimjölsverksmiðjunni skulu þeir innan sex mánaða eiga rétt á því að sækja starfsfræðslunámskeið. Markmið námskeiðanna er að auka þekkingu starfsmanna og gera þá hæfari til starfa í fiskimjölsverksmiðjum. Námskeiðin eru haldin á vegum Starfsfræðslunefndar fiskvinnslunnar í samvinnu við Sjávarútvegsráðuneytið og þau fyrirtæki sem aðild eiga að samningi þessum og á þeim tímum sem hentar með tilliti til vinnslunnar. Námskeiðin eru nú átta talsins, að jafnaði fjórar klst. hvert, og taka til allra helstu þátta er varða starfið og atvinnugreinina samkvæmt ákvörðun Starfsfræðslunefndar.

Þau eru nú eftirfarandi:

Hráefnið, afurðir og markaðir.  
Vinnuaðstaða og líkamsbeiting.  
Öryggi í fiskimjölsverksmiðjum.  
Hreinlæti og gerlagróður- varnir gegn salmonellu.  
Vinnsluáferðir - fyrri hluti.  
Vinnsluáferðir - seinni hluti.  
Atvinnulífið, starfsfólkið og launakerfin.  
Samstarf og samskipti á vinnustað.

Þá er vísað til bókunar um námskeið starfsfólks í fiskeldi, fiskvinnslu og fiskimjölsverksmiðjum í aðalkjarasamningi aðila frá 7. mars 2004 er varðar námsefnið, Samstarf og samskipti á vinnustað, Atvinnulífið, starfsfólkið og launakerfin og Vinnuaðstaða og líkamsbeiting.

Starfsfræðslunámskeiðin skulu haldin þegar nægur þátttakendafjöldi fæst (a.m.k. 12 þátttakendur), en þó eigi sjaldnar en einu sinnu á ári, enda verði aldrei færri en sex þátttakendur á hverju námskeiði. Að loknum námskeiðum taka starfsmenn laun skv. hærri launaflokki sérkjarasamningsins.

Reykjavík 3. júní 2004

F.h. AFLs - Starfsgreinafélags Austurlands

F.h. Samtaka atvinnulífsins