

Stofnanasamningur

milli Starfsgreinasambands Íslands og Umhverfisstofnunar, Vatnajökulspjóðgarðs og Þjóðgarðsins á Þingvöllum skv. 11. kafla kjarasamnings fjármála og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Starfsgreinasambands Íslands sem undirritaður var 6. mars 2020.

1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna Umhverfisstofnunar, Vatnajökulspjóðgarðs og Þjóðgarðsins á Þingvöllum sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi SGS, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og SGS hins vegar, dags. 6. mars 2020.

2 Markmið

Með þessum stofnanasamning er markmið aðila samnings:

- Að bæta stjórnun og tengja árangur stofnananna og starfsmanna.
- Að auka samræmi á milli stofnana sem snúa að skilgreiningu starfa og launagreiðslna
- Að ná fram gæðum í launakerfi, t.d. sveigjanleika, hlutlægni og gegnsæi.
- Að gera stofnunina að betri vinnustað.
- Að stuðla að launajafnrétti kynjanna.
- Að opið sé fyrir starfspróun með starfsmannasamtölum.

3 Störf og röðun þeirra í launaflokka

Við ákvörðun um röðun starfa til launa skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar, krafna og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er. Röðun í launaflokka er lágmarksröðun.

Verkamaður

Almenn verkamannastörf, létt viðhald, þrif o.fl. undir stjórn yfirmanns.

Launaflokkur 7

Þjónustufulltrúi

Störf í gestastofu, þjónustumiðstöð og á tjaldstæðum s.s. afgreiðsla, umsjón, almenn upplýsingagjöf, þrif og eftirlit.

Launaflokkur 8

Landvörður

Landvörður sér um fræðslu og upplýsingagjöf á svæði, hefur eftirlit með náttúru og innviðum, sinnir almennu viðhaldi og þjónustu við gesti.

Launaflokkur 11

Yfirlandvörður/Vaktstjóri

Yfirlandvörður / vaktstjóri skipuleggur, forgangsraðar og stýrir verkefnum landvarða og eftir atvikum annarra starfsmanna í samráði við sérfræðing svæðis / þjóðgarðsvörð eða næsta

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "F.E.", "NA", and other illegible marks.

yfirmann. Hann sér einnig um fræðslu og upplýsingagjöf á svæði, hefur eftirlit með náttúru og innviðum, sinnir almennu viðhaldi og þjónustu við gesti.

Launaflokkur 13

3.1 Sérstök ábyrgð í starfi

Landvörður sem starfar einn á svæði/svæðum skal fá það metið til 1 launaflokks. Starfsmaður telst starfa einn þegar hann getur ekki leitað aðstoðar hjá öðru samstarfsfólki sem er við störf á sama svæði og landvörðurinn starfar á.

Landvörður sem starfar einn á svæði/svæðum vegna forfalla meira en 5 daga í mánuði skal fá það bætt með viðbótarlaunum sem samsvara hækkun um einn launaflokk þá daga sem hann starfar einn á svæði/svæðum.

Starfsmaður sem hefur umsjón með og tekur virkan þátt í verkefnum á afmörkuðu verksviði umfram það sem almennt er krafist skal fá það metið til 1 launaflokks. Hér getur bæði verið um tímabundin og viðvarandi verkefni að ræða. Verksvið skal nánar skilgreint í starfslýsingu sé um viðvarandi verkefni að ræða.

4 Viðbótarforsendur metnar til launaflokka og þrepa ofan á grunnröðun

4.1 Starfsreynsla sem nýtist innan stofnunar

Eftir 6 mánuði í starfi hækkar starfsmaður um 1 þrep.

Eftir eitt ár í starfi hækkar starfsmaður um þrep til viðbótar.

Eftir 2 ár í starfi hækkar starfsmaður um þrep til viðbótar.

Eftir 5 ár í starfi hækkar starfsmaður um þrep til viðbótar.

Meta skal sambærilega starfsreynslu sem nýtist í starfi á milli stofnanna sem eru aðilar að þessum samningi að hluta eða öllu leyti.

4.2 Menntun sem nýtist í starfi umfram grunnkröfur starfs

Menntun starfsmanns sem ekki er tekið tillit til í grunnröðun starfs skal meta sem hér segir:

Formleg menntun sem nýtist í starfi skal metin með eftirfarandi hætti:

Háskólapróf	1 launaflokkur
Sveinspróf / meistarapróf í iðnmenntun	1 launaflokkur

4.3 Símenntun og starfsþróun sem nýtist í starfi umfram grunnkröfur starfs

Eftir 60 klst. námskeið komi 1 launaflokkur

Eftir 120 klst. námskeið komi 1 launaflokkur

Eftir 180 klst. námskeið komi 1 launaflokkur

Eftir 240 klst. námskeið komi 1 launaflokkur

Með símenntun og starfsþróun er almennt átt við skemmri námskeið sem eru ekki hluti af formlegu iðn- eða háskólanámi og ekki hefur verið metið með öðrum hætti. Framvísa þarf staðfestingum á öllum námskeiðum til stofnananna til að unnt sé að meta það til launa.

Handwritten notes and signatures in blue ink, including "F.E.", "NA", and "S".

Viðurkennt nám sem leiðir til réttinda til að starfa sem landvörður og er hluti af formlegu háskólanámi er þó undantekning frá því. Það nám/réttindi eru metið sem 120 klukkustunda námskeið líkt og Landvarðarnámskeið Umhverfisstofnunar er.

4.4 Persónubundnir þættir

Heimilt er að taka tillit til sérstakrar hæfni og frammistöðu í starfi við í röðun í álagsþrep að hámarki 4 þrep enda nýtist það í starfi. Skal þá horft til eftirfarandi þátta:

Sérstök þekking, færni eða reynsla, sem starfsmaður nýtir vel í starfi og ekki er greitt fyrir með öðrum hætti. Hér er m.a. átt við aukna tungumálþekkingu umfram íslensku og ensku, starfsmaður er fullgildur meðlimur í björgunarsveit, hefur aukin ökuréttindi eða vinnuvélapróf.

Byr yfir áræðni, framtakssemi og viðhefur sjálfstæð vinnubrögð (innan viðurkennds starfsramma). Leitar eftir og ber kennsl á tækifæri til úrbóta.

Góð skipulagsfærni, lýkur verkefnum og fylgir verkferlum og leiðbeiningum.

Sýnir lipurð í samskiptum og samvinnu og miðlar upplýsingum á skýran hátt við bæði samstarfsmenn og gesti.

Frammistaða umfram almennar kröfur, sýnir mikinn áhuga og umhyggju fyrir starfinu, velferð svæðis og málefni.

4.5 Tímabundnir þættir

Heimilt er að greiða starfsmanni sérstök viðbótarlaun vegna sérstaks tímabundins álags skv. grein 1.8. í kjarasamningi.

5 Starfsmannasamtöl

Starfsfólk sem ráðið er í ótímabundin störf er boðað í regluleg starfsmannasamtöl í samræmi við stefnu hverrar stofnunar fyrir sig. Í samtölunum er m.a. rætt um líðan starfsmanns, starfið og verkefni, helstu verkefni á komandi tímabili ásamt því að starfslýsing er uppfærð eftir þörfum.

Starfsfólk sem ráðið er í tímabundin störf, til a.m.k. þriggja mánaða er boðað í endurgjafarsamtal, sem næst miðju starfstímabili og eigi sjaldnar en á 6 mánaða fresti vari tímabundin ráðning til lengri tíma. Í samtalinu er einkum farið yfir það sem gengur vel í starfi, samskipti og hvað mætti betur fara.

Næsti yfirmaður tekur bæði starfsmannasamtöl og endurgjafarsamtöl. Hver stofnun fyrir sig fylgir formlegu samtalsformi í samræmi við áherslur hvorrar stofnunar og stjórnenda. Starfsmenn hafa aðgang að samtalsformi eða fá það sent fyrirfram til undirbúnings fyrir samtal.

6 Réttur til endurmat á röðun starfs

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirbyggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. gr. 11.5. í kjarasamningnum.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "F.E.", "A.A.", "NA", and "J.V.".

7 Ferðakostnaður

7.1 Ferðir við upphaf og lok ráðningartíma

Stofnun útvegar eða greiðir fyrir ferðir við upphaf ráðningartíma og við lok hans. Greiðslur fyrir ferðir eru aldrei hærri en fargjald með almenningsamgöngum sömu leið. Ef stofnun útvegar ferð (t.d. skutlur) en starfsmaður kys að ferðast á eigin vegum gerir hann það á eigin kostnað.

Mælst er til þess að starfsmenn ferðist á sem hagkvæmastan hátt og sameinist um farartæki sé þess kostur.

Ferðir við upphaf og lok ráðningartíma, um lengri veg en 50 km, teljast til vinnutíma skv. töflu með vegalengdum og ferðatíma. Vinnutími vegna ferða til og frá vinnu getur aldrei verið lengri en 4,5 klukkustundir og aldrei lengri en raunverulegur ferðatími, t.d. ef starfsmaður ferðast með flugi í stað þess að aka.

7.2 Ferðir í frí á ráðningartíma

Stofnun útvegar eða greiðir fyrir ferðir frá starfstöð að heimili sem svarar einni ferð báðar leiðir, fyrir hverjar 4 vikur í starfi. Gilda þá sömu viðmið um greiðslur og ferðatíma og þegar ferðast er til vinnu við upphaf og lok ráðningartíma. Starfsfólk sem ráðið er í ótímabundin störf eða starfar í lengri tíma en 6 mánuði skal semja við sérstaklega um ferðir.

7.3 Ferðir milli láglandis og hálendis

Stofnun sér um að koma starfsfólki frá láglandisstöðvum inn á hálendið í upphafi hverrar vaktartarnar og frá hálendi að starfsstöð á láglandi í lok hverrar tarnar þar sem við á. Ferðatími á milli starfsstöðva á hálendi og láglandi telst til vinnutíma. Skilgreina skal við ráðningu hvar láglandisstöð starfsmanns er.

Vegalengdir og ferðatími

Vegalengd (km)	Vinnutími (klst.)
0-50	0
51-100	0,5
101-150	1
151-200	1,5
201-300	2
301-400	2,5
401-450	3
451-500	3,5

SA F.E. NA
JH JZ

501-551	4
< 551	4,5

8 Fæði

Það starfsfólk sem starfar í óbyggðum fær greidda eina einingu í dagpeninga hvern unnin dag í stað fæðisfés.

Óbyggðir eru samkvæmt skilgreiningu 18. tl. 5. gr. laga nr. 60/2013 : Landssvæði þar sem fólk hefur ekki fasta búsetu og þar sem mannvirki eru ekki til staðar eða eru lítt áberandi.

9 Vinnuklæðnaður

Starfsfólk fær afhent vinnuföt vegna starfsins. Þau eru eign viðkomandi stofnunar og skulu bera glögg einkenni hennar og starfsheiti starfsmanns. Fatnaðinum ber að skila við starfslok. Taka skal tillit til þess að starfsfólk sem ekki hefur aðgang að þvottavél á sinni starfsstöð fái auka föt til skiptanna.

Starfsfólk sem starfar á stofnun á rétt á fatastyrk að upphæð 3.000,- kr. á mánuði. Fatastyrkur er greiddur með mánaðarlaunum. Fatapeningar skulu taka breytingum 1. janúar ár hvert í samræmi við Launavísitölu (**grunnvísitala 857,5**).

10 Samstarfsnefndir

Hlutverk samstarfsnefndar er skilgreint í kjarasamningi SGS og ríkis. Samstarfsnefnd hefur m.a. það hlutverk að fjalla um forsendur starfaflokkunar, röðun einstakra starfa í launaflokka og koma á sáttum í ágreiningsmálum sem rísa kunna út af kjarasamningi og þessum stofnanasamningi. Lögð er áhersla á að samstarfsnefndin sé virk og bregðist skjót við þeim erindum sem henni berast og kynni niðurstöður sínar fyrir aðilum samningsins.

Hvor aðili um sig getur skotið ágreiningsefnum til nefndarinnar og kallað hana til starfa. Koma skal á samstarfsnefndarfundi svo fljótt sem auðið verður eigi síðar en fjórum vikum eftir að erindi berst.

11 Endurskoðun og gildistími

Endurskoðna skal samninginn samkvæmt 11. kafla kjarasamnings SGS og fjármálaráðherra eða þegar annar aðili óskar þess. Heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "JH", "F.E", "NA", and "BT".

Samningurinn gildir frá 1. janúar 2023.

Reykjavík, 3. nóvember 2022

f.h. Umhverfisstofnunar

Sigrún Tólpáttadóttir
Tinginn fjárfestir.

f.h. Vatnajökulsþjóðgarðs

Tungu- og Haldors
Rannsóknir - Þjóðgarðir.

f.h. Þjóðgarðsins á Þingvöllum

Fanneý Einaradóttir

f.h. Starfsgreinasambands Íslands

A A Baldur
Guðrun Elín Pálsdóttir
Starfsgreinasamband
Finnlíkur
Benediktur Þómas
Nína Arnadóttir

Fylgiskjöl og bókanir

Bókun 1

Grein 7 í samningi þessum gildir ekki um ferðatilhögun starfsmanna hjá Þjóðgarðinum á Þingvöllum. Þjóðgarðurinn á Þingvöllum sér starfsmönnum fyrir ferðum til og frá vinnu að næsta þéttþýlisstað, nema annað sé tekið fram í auglýsingu um starfið. Ferðir teljast ekki til vinnutíma.

Bókun 2

Frá 1. maí 2021 verður hætt að greiða dagpeninga til þeirra sem starfa hjá Þjóðgarðinum á Þingvöllum. Röðun starfsmanna í launatöflu verður hækkuð til samræmis við þær greiðslur sem áður voru greiddar með dagpeningum. Sama gildir fyrir starfsmenn sem verða ráðnir til starfa eftir 1. maí 2021.

Bókun 3

Aðilar eru sammála um að þeir launaflokkar eða -þrep sem starfsmenn fengu skv. bókun 4 í kjarasamningi SGS og ríkisins frá 1. apríl 2019 og ekki uppfylltu skilyrði samkvæmt fyrri röðunarforsendum (samkomulag frá vori 2021) verði hluti af hækkun á grunnlaunaflokkum starfs.

Bókun 4

Sérstök eingreiðsla, kr. 12.000,-, kemur til greiðslu 1. desember 2022 fyrir það starfsfólk sem er í fullu starfi í nóvember og desember 2022 og hlutfallslega til annars starfsfólks.

Fylgiskjal 1

Yfirlit yfir sveitarfélög og félagssvæði aðildarféлага Starfsgreinasambands Íslands

Aðildarfélag Starfsgreinasambands Íslands og sveitarfélög á þeirra svæði

Verkalýðsfélag Vestfirðinga

Vesturbyggð
Reykhólahreppur
Ísafjarðarbær
Súðavíkurhreppur
Strandabyggð
Árneshreppur
Kaldrananeshreppur

Verkalýðs- og sjómannafélag Bolungarvíkur

Bolungarvík

Stéttarfélagið Samstaða

Verkalýðsfélag Suðurlands

Skaftárhreppur
Mýrdalshreppur
Rangárþing eystra
Rangárþing ytra
Ásahreppur

Báran stéttarfélag

Skeiða- og Gnúpverjahreppur
Flóahreppur
Sveitarfélagið Árborg
Hrunamannahreppur
Bláskógabyggð

F.E
5A
5B
5C
5D
5E
5F
5G
5H
5I
5J
5K
5L
5M
5N
5O
5P
5Q
5R
5S
5T
5U
5V
5W
5X
5Y
5Z

Húnaþing vestra
Húnavatnshreppur
Blönduósbær
Skagaströnd
Skagabyggð

Aldan stéttarfélag
Sveitarfélagið Skagafjörður
Akrahreppur

Eining-löja
Fjallabyggð
Dalvíkurbyggð
Hörgársveit
Akureyrarbær
Eyjafjarðarsveit
Svalbarðshreppur
Grýtubakkahreppur

Framsýn stéttarfélag
Þingeyjarsveit
Skútustaðahreppur
Norðurþing
Tjörneshreppur

Verkalýðsfélag Þórshafnar
Svalbarðshreppur
Langanesbyggð

Afl Starfsgreinafélag
Langanesbyggð
Vopnafjarðarhreppur
Múlaþing
Fljótsdalshreppur
Fjarðabyggð
Sveitarfélagið Hornafjörður

Grímsnes- og Grafningshreppur

Drífandi stéttarfélag
Vestmannaeyjabær

Efling stéttarfélag
Grímsnes- og Grafningshreppur
Sveitarfélagið Ölfus
Hveragerðisbær
Kópavogsbær
Reykjavíkurborg
Mosfellsbær
Kjósarhreppur

Verkalýðsfélag Grindavíkur
Grindavíkurbær

Verkalýðs- og sjómannafélag Keflavíkur og nágrenni:
Reyjanesbær
Sveitarfélagið Vogar

Verkalýðs- og sjómannafélag Sandgerðis
Suðurnesjabær

Verkalýðsfélagið Hlíf
Hafnarfjarðarkaupstaður
Garðabær

Verkalýðsfélag Akraness
Akraneskaupstaður
Hvalfjarðarsveit

Stéttarfélag Vesturlands
Hvalfjarðarsveit
Skorradalsheppur
Borgarbyggð
Dalabyggð
Eyja- og Miklaholtshreppur

Verkalýðsfélag Snæfellinga
Snæfellsbær
Grundarfjarðarbær
Helgafellssveit

150 20
F.E
NA
[Handwritten signatures and initials]