

Stofnanasamningur

milli Starfsgreinasambands Íslands annars vegar og Umhverfisstofnunar og Vatnajökulspjóðgarðs hins vegar um forsendur röðunar starfa við stofnunina

1. Inngangur

Við gerð stofnanasamnings þessa var tekið mið af stefnu stofnananna, markmiðum og gildum með það að leiðarljósi að samningurinn sé gegnsær og skiljanlegur starfsfólki. Gagnkvæmt traust á milli starfsmanna og stjórnenda stofnana er mikilvægt og er það sameiginlegt markmið samningsaðila að það endurspeglit í framkvæmd samningsins með auknum gæðum í þjónustu, skilvirkara starfi og ánægðu starfsfólki.

2. Gildissvið

Samningur þessi nær til allra starfsmanna hjá Vatnajökulspjóðgarði og Umhverfisstofnun sem njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

3. Markmið

Samningsaðilar eru sammála um að stefna beri að því að launakerfið uppfylli gagnkvæmar þarfir og væntingar stofnana og starfsmanna og hafa í því skyni sett sér eftirfarandi markmið:

- Að ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti
- Að launakerfið sé gagnsætt, samræmt og byggt á hlutlægum viðmiðum.
- Að launakerfið auðveldi stofnununum að ráða, halda í og byggja upp starfsmenn sem hafa hæfni og vilja til að leysa þau verkefni sem stofnununum er ætlað að sinna.
- Að launakerfið nýtist sem stjórn tæki til að ná fram markmiðum stofnananna
- Að umbuna vegna sérstaks árangurs í starfi

4. Starfaskilgreiningar og röðun starfa í launaflokka

4.1 Almenn atriði

Starfsmenn starfa í þjóðgörðum, á friðlýstum svæðum eða öðrum svæðum sbr. heimildarákvæði 5. ml. 13. gr. laga um náttúruvernd nr. 60/2013 er varðar Umhverfisstofnun. Starfsmenn sem vinna við almenn störf, við landvörslu á láglandi og hálandi starfa undir stjórn skilgreinds aðila innan stofnunar.

Röðun starfa í launaflokka byggist á starfslýsingum og skal fara fram með hlutlægum hætti. Við grunnröðun er miðað við að starf eða meirihluti þess falli að skilgreiningu starfsheitis.

US
1
KCC
R

4.2 Starfaheiti og grunnröðun

Yfirlandvörður

Yfirlandvörður skipuleggur, forgangsraðar og stýrir verkefnum landvarða og eftir atvikum annara starfsmanna í samráði við næsta yfirmann. Hann miðlar upplýsingum og sinnir fræðslu til gesta friðlýstra svæða, annast daglegan rekstur og umsjón eftir atvikum í samræmi við skipulag og vinnulýsingu og fylgir eftir stjórnunar- og verndaráætlun. Starf landvarða felst m.a. í að fylgjast með að hvorki séu brotin ákvæði friðlýsingar svæðis né lög um náttúruvernd upplýsingagjöf og fl.

Landvörður

Landvörður miðlar upplýsingum og sinnir fræðslu til gesta friðlýstra svæða. Hann annast daglegan rekstur og umsjón eftir atvikum í samræmi við skipulag og vinnulýsingu og fylgir eftir stjórnunar- og verndaráætlun. Starf landvarða felst m.a. í að fylgjast með að hvorki séu brotin ákvæði friðlýsingar svæðis né lög um náttúruvernd. Sér um vöktun á náttúrufari/öryggismálum m.t.t. innviða, upplýsingagjöf ofl.

Þjónustufulltrúi

Afgreiðsla, umsjón, almenn upplýsingagjöf, þrif og eftirlit í og við gestastofu. Einnig daglegt uppgjör tekna og almenn umsjón með verslun.

Starfsfólk í eldhúsi/sal

Framreiðsla, afgreiðsla, þrif á sal, uppvas og matreiðsla ýmiskonar, vörumóttaka og önnur tilfallandi störf innan veitingasölu.

Verkamaður/tjaldvörður

Almenn verkamannastörf, umsjón tjaldsvæðis, létt viðhald, þrif o.fl. undir stjórn yfirmanns.

Grunnröðun launa skal vera svo:

<i>Starfsheiti</i>	<i>Launaflokkur</i>
Yfirlandvörður	18
Landvörður	16
Þjónustufulltrúi	10
Starfsfólk í eldhúsi/sal	9
Verkamaður/tjaldvörður	7

5. Viðbótarforsendur við grunnröðun

5.1 Landvarðarréttindi

Starfsmaður sem hefur lokið landvarðarnámskeiði hjá viðurkenndum aðilum og hlotið réttindi til þess að starfa sem landvörður skal fá það metið til 2 launaflokka.

5.2 Árangur í starfi og starfsreynsla

Starfsmenn sem ráðnir eru ótímabundnum ráðningarsamningi skulu eiga rétt á starfsmannasamtali á reynslutíma / árangursmati eftir þriggja mánaða starf og starfsmannasamtali einu sinni á ári eftir það hjá sínum næsta yfirmanni. Starfsmenn í tímabundnum störfum skulu eiga rétt á endurgjafarsamtali í lok starfstímabils og eigi

sjaldnar en árlega sé um samfellda ráðningu að ræða. Í samtölunum er m.a. lagt mat á árangur í starfi sbr. fylgiskjal 2.

Landvörður/starfsmaður, sem öðlast hefur starfsreynslu og sýnt árangur í starfi skv. mati hjá þeim stofnunum sem aðild eiga að samningnum skal hækka um launaflokka sem hér segir:

Eftir 3 mánuði eða samtals 12 vikna starf	1 launaflokkur
Eftir 6 mánuði í starfi eða samtals 24 vikna starf	1 launaflokkur
Eftir 1 ár í starfi eða samtals 52 vikna starf	1 launaflokkur
Eftir 2 ár í starfi eða samtals 104 vikur	1 launaflokkur

Heimilt er að hækka starfsmann um allt að 3 launaflokka hafi hann sýnt framúrskarandi árangur í starfi á lengri tíma en að ofan greinir.

5.3 Iðn- eða háskólamenntun

Formleg menntun sem nýtist í starfi skal metin með eftirfarandi hætti:

- Háskólapróf 1 launaflokkur
- Sveinspróf / meistarapróf í iðnmenntun 1 launaflokkur

5.4 Sérstök ábyrgð í starfi

Landvörður sem starfar á einn á svæði/svæðum skal fá það metið til 1 launflokks enda starfi hann ekki undir daglegri leiðsögn sérfræðings.

5.5 Starfsnám, sí- og endurmenntun

Landvörður/þjónustufulltrúi sem lokið hefur starfsmenntun sem viðurkennd er af samningsaðilum eða starfsmenntun / námskeiðum sem nýtast í starfi, skulu fá það metið til launa samkvæmt eftirfarandi, að hámarki um 2 launaflokka.

- Fullgildur meðlimur í björgunarsveit 1 launaflokkur
- Áfallahjálp 1 launaflokkur
- Leiðsögunám 1 launaflokkur
- Nám í heilbrigðisgreinum 1 launaflokkur
- Ferðamálafræði á framhaldsskólastigi 1 launaflokkur
- Starfsmenntanám frá LBHÍ eða sambærilegt 1 launaflokkur
- Færni í ferðaþjónustu I-II 1 launaflokkur
- Endurmenntunarnám fyrir landverði 1 launaflokkur
- Aukin tungumálaþekking umfram íslensku og ensku 1 launaflokkur
- Próf til aukinna ökuréttinda enda nýtast þau í starfi 1 launaflokkur
- Vinnuvélapróf enda nýtist það í starfi 1 launaflokkur

Starfsfólk í eldhúsi/sal eða verkamaður/tjaldvörður sem lokið hefur starfsmenntun sem viðurkennd er af samningsaðilum eða starfsmenntun / námskeiðum sem nýtast í starfi, skal fá það metið til launa samkvæmt eftirfarandi, að hámarki um 2 launaflokka.

- Skyndihjálp og/eða er fullgildur meðlimur í björgunarsveit 1 launaflokkur
- Áfallahjálp 1 launaflokkur
- Færni í ferðaþjónustu I-II 1 launaflokkur
- Nám í matartækni, matreiðslu- eða framreiðslu 1 launaflokkur

US 3 SV
KIC B

- Aukin tungumálþekking umfram 2 (íslensku/ensku) tungumál 1 launaflokkur
- Próf til aukinna ökuréttinda enda nýtast þau í starfi 1 launaflokkur
- Vinnuvélapróf enda nýtist það í starfi 1 launaflokkur

Að jafnaði skal ekki meta endurmenntun eða námskeið sem er eldra en 10 ára ef landvörður/starfsmaður hefur ekki nýtt þá þekkingu í starfi undanfarin 5 ár.

5.6 Tímabundnir þættir

Heimilt er að greiða starfsmanni sérstök viðbótarlaun vegna sérstaks tímabundins álags; s.s. vegna náttúruhamfara skv. grein 1.8 í kjarasamningi.

6. Ferðakostnaður

Stofnun greiðir fyrir ferðir við upphaf starfstíma og við lok hans. Þegar starfsmaður fer í frí á ráðningartíma til og frá ráðningarstað telst sá ferðatími til vinnutíma samkvæmt vinnutímafyrirkomulagi á viðkomandi ráðningarstað. Eftirfarandi gildir um ferðir:

Ráðningartími 3 - 4 vikur	Ferð í upphafi og lok + 1 ferð í frí
Ráðningartími 5 - 8 vikur	Ferð í upphafi og lok + 2 ferðir í frí
Ráðningartími 9 - 12 vikur	Ferð í upphafi og lok + 3 ferðir í frí
Ráðningartími 13 - 16 vikur	Ferð í upphafi og lok + 4 ferðir í frí
Ráðningartími 17 - 20 vikur	Ferð í upphafi og lok + 5 ferðir í frí

Ef um lengra tímabil er um að ræða skal semja sérstaklega um greiðslu ferðakostnaðar.

7. Fæði

Fæðisfé skal greitt í samræmi við 3.4.4. gr. í kjarasamningi

8. Vinnuklæðnaður

Landvörður fær afhent vinnuföt vegna starfsins. Þau eru eign viðkomandi stofnunar og skulu bera glögg einkenni hennar og starfsheiti starfsmanns. Fatnaðinum ber að skila við starfslok.

Fyrir 8 vikna starf öðlast landvörður rétt á skóstyrk. Skóstyrkinn fær landvörður greiddan gegn framlögðum reikningi. Endurgreiddar eru allt að kr. 14.200,- vegna skófatnaðar. Greitt skal hlutfallslega fyrir styttri vinnutímabil. Allir reikningar fyrir árið skulu berast eigi síðar en 1 mánuði eftir starfslok.

9. Ágreiningsmál

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við ofanskráðar forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal vísað til samstarfsnefndar skv. 11. gr kjarasamnings.

Handwritten notes in blue ink at the bottom right of the page, including the number 4 and various initials and symbols.

10. Ákvæði um endurskoðun


Samning þennan skal endurskoða ef þörf er á eða annar hvor aðili óskar þess.

11. Gildistaka


Samningur þessi gildir frá 1. janúar 2017.

Reykjavík, 16. maí 2017

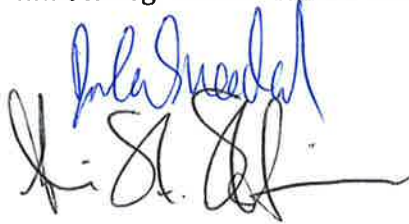
f.h. Umhverfisstofnunar


Kristin Kalkausdóttir
Sigrún Táljandóttir

f.h. Vatnajökulsþjóðgarðs


Guðrún Þórsdóttir

f.h. Starfsgreinasambands Íslands


Jóna Smádal

Fylgiskjal 1 með stofnanasamningi dags. 16. maí 2017

Launaákvörðunarferli

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað, getur hann óskað eftir endurmati á launaröðun. Slík beiðni skal berast skriflega til mannauðsstjóra Umhverfisstofnunar / Þjóðgarðsvarðar í Vatnajökulsþjóðgarði. Skal hún rökstudd með vísan í þá þætti sem koma fram í stofnanasamningi.

Fylgiskjal 2 með stofnanasamningi dags. 16. maí 2017

Mat á árangri í starfi

Næsti yfirmaður metur starfsmann í tímabundnu starfi að loknu starfstímabili. Frammistaða / árangur er rædd við starfsmann og gefin endurgjöf.

Matsþættir	Matskvarðar					Rökstuðningur
Almenn frammistaða	1	2	3	4	5	
Klárar verkefni innan settra tímamarka	1	2	3	4	5	
Fylgir leiðbeiningum og verklagsreglum	1	2	3	4	5	
Nýtir þekkingu/reynslu vel í starfi	1	2	3	4	5	
Býr yfir góðri verkþekkingu	1	2	3	4	5	
Býr yfir útsjónarsemi og/eða áræðni	1	2	3	4	5	
Samskipti við viðskiptavini	1	2	3	4	5	
Samskipti við samstarfsfólk	1	2	3	4	5	
Samskipti í sambúð (á vinnustað)	1	2	3	4	5	
Sveigjanleiki (t.d. tilbúin(n) að breyta forgangsröðun	1	2	3	4	5	
Er lausnamiðuð (-miðaður)	1	2	3	4	5	
Jákvæðni	1	2	3	4	5	

*1= Nýliði; 2= Nokkuð góð tók en þyrfti að bæta; 3= Gott en mætti etv. bæta; 4= Mjög gott; 5= Framúrskarandi

Árangursmat fer fram í fyrsta skipti við lok fyrsta ráðningartímabils en eigi síðar en eftir 6 mánuði þegar um lengri ráðningartímabil er að ræða.

Starfsmaður getur hækkað að hámarki um 3 launaflokka:

Starfsmaður getur hækkað um 1 launaflokk fyrir 40 stig

Starfsmaður getur hækkað um 1 launaflokk til viðbótar fyrir 50 stig

Starfsmaður getur hækkað um 1 launaflokk til viðbótar fyrir 55 stig

Handwritten notes and initials:
UK
RE
6
SV
KK
05

Bókun 1 með stofnanasamningi dags. 16. maí 2017

Það starfsfólk sem starfar í óbyggðum fær greidda eina einingu í dagpeninga hvern unnin dag í stað fæðisfés.

Óbyggðir eru samkvæmt skilgreiningu 18. tl. 5. gr. laga nr. 60/2013 : *Landssvæði þar sem fólk hefur ekki fasta búsetu og þar sem mannvirki eru ekki til staðar eða eru lítt áberandi.*

Bókun 2 með stofnanasamningi dags. 16. maí 2017

Stofnanirnar munu gæta þess að starfsfólk sem hefur starfað hjá þeim fyrir gildistöku samnings þessa lækki ekki í launum m.v. áður greidda dagvinnu + dagpeninga við yfirfærslu dagpeninga í launaflokka að meðtöldu fæðisfé (sólarlagsákvæði).

US
7
B
KK
KK
SV

