

Alþýðusamband Austurlands

KAUPTAXTAR

Gildir frá 1. janúar 2007 til 31. desember 2007

**Skrifstofa Alþýðusambands
Austurlands**

Víkurbraut 4, 780 Hornafirði

Skrifstofan er opin mánudaga til föstudaga
frá kl. 9:00 - 16:00

Sími 478-1501

Efnisyfirlit:

	Bls.
Aðallaunatafla ASA og SA	1
Aðallaunatafla ASA og SA, röðunn starfa í launaflokka	5
Laun unglinga	6
Fatapeningar og reiknitölur í fiskvinnslu	6
Lágmarkslaun fyrir fullt starf	7
Bifreiðagjald	7
Fæðispeningar verkamanna	7
Bifreiðastjórar hópbifreiða	7
Starfmenn á veitinga-, gisti-, þjónustu- og greiðasölustöðum, bensínstöðva	8
Starfsfólk Edduhótela	10
Fiskimjölsverksmiðjur	11
Virkjunarsamningur	11
Ræstingar	12
Kauptaxtar á bændabílum	12
Launatengd gjöld	13
Skatthlutfall í staðgreiðslu	13
Ákvæðisvinna við losun og lestun skipa	14
Ákvæðisvinna við línu	15
Netafelling ákvæðisvinna	15
Kauptaxtar starfsmanna sveitarfélaga	16
Ríkið og stofnanir þess skv. samningi við SGS	25
Desember- og orlofsuppbót 2007	29
Hvildartími og vikulegur frídagur	29
Heil og hálf daglaun	32
Lífeyrissjóður	32
Viðbótarframlag til lífeyrissparnaðar	32
Orlofsréttur	32
Áunnin réttindi	32
Almennur veikindaréttur	33

KAUPTAXTAR Alþýðusambands Austurlands.**Gilda frá 1. janúar til 31. desember 2007.****Launaflokkar í samningi SA og ASA****Mánaðarlaun**

Starfsaldur	Byrjunarl.	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár
Launaflokkur 1	119.752	121.317	122.905	124.517	126.153
Launaflokkur 2	121.317	122.905	124.517	126.153	127.814
Launaflokkur 3	122.905	124.517	126.153	127.814	129.500
Launaflokkur 4	124.517	126.153	127.814	129.500	131.211
Launaflokkur 5	126.153	127.814	129.500	131.211	132.948
Launaflokkur 6	127.814	129.500	131.211	132.948	134.711
Launaflokkur 7	129.500	131.211	132.948	134.711	136.500
Launaflokkur 8	131.211	132.948	134.711	136.500	138.316
Launaflokkur 9	132.948	134.711	136.500	138.316	140.159
Launaflokkur 10	134.711	136.500	138.316	140.159	142.030
Launaflokkur 11	136.500	138.316	140.159	142.030	143.928
Launaflokkur 12	138.316	140.159	142.030	143.928	145.856
Launaflokkur 13	140.159	142.030	143.928	145.856	147.812
Launaflokkur 14	142.030	143.928	145.856	147.812	149.798
Launaflokkur 15	143.928	145.856	147.812	149.798	151.814
Launaflokkur 16	145.856	147.812	149.798	151.814	153.859
Launaflokkur 17	147.812	149.798	151.814	153.859	155.936
Launaflokkur 18	149.798	151.814	153.859	155.936	158.043
Launaflokkur 19	151.814	153.859	155.936	158.043	160.182
Launaflokkur 20	153.859	155.936	158.043	160.182	162.354
Launaflokkur 21	155.936	158.043	160.182	162.354	164.558
Launaflokkur 22	158.043	160.182	162.354	164.558	166.795
Launaflokkur 23	160.182	162.354	164.558	166.795	169.065
Launaflokkur 24	162.354	164.558	166.795	169.065	171.370
Launaflokkur 25	164.558	166.795	169.065	171.370	173.709

Launaflokkar í samningi SA og ASA

Dagvinna

Starfsaldur	Byrjunarl.	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár
Launaflokkur 1	690,89	699,92	709,08	718,38	727,82
Launaflokkur 2	699,92	709,08	718,38	727,82	737,40
Launaflokkur 3	709,08	718,38	727,82	737,40	747,13
Launaflokkur 4	718,38	727,82	737,40	747,13	757,00
Launaflokkur 5	727,82	737,40	747,13	757,00	767,02
Launaflokkur 6	737,40	747,13	757,00	767,02	777,19
Launaflokkur 7	747,13	757,00	767,02	777,19	787,52
Launaflokkur 8	757,00	767,02	777,19	787,52	797,99
Launaflokkur 9	767,02	777,19	787,52	797,99	808,63
Launaflokkur 10	777,19	787,52	797,99	808,63	819,42
Launaflokkur 11	787,52	797,99	808,63	819,42	830,37
Launaflokkur 12	797,99	808,63	819,42	830,37	841,49
Launaflokkur 13	808,63	819,42	830,37	841,49	852,78
Launaflokkur 14	819,42	830,37	841,49	852,78	864,24
Launaflokkur 15	830,37	841,49	852,78	864,24	875,87
Launaflokkur 16	841,49	852,78	864,24	875,87	887,67
Launaflokkur 17	852,78	864,24	875,87	887,67	899,65
Launaflokkur 18	864,24	875,87	887,67	899,65	911,80
Launaflokkur 19	875,87	887,67	899,65	911,80	924,14
Launaflokkur 20	887,67	899,65	911,80	924,14	936,68
Launaflokkur 21	899,65	911,80	924,14	936,68	949,39
Launaflokkur 22	911,80	924,14	936,68	949,39	962,30
Launaflokkur 23	924,14	936,68	949,39	962,30	975,39
Launaflokkur 24	936,68	949,39	962,30	975,39	988,69
Launaflokkur 25	949,39	962,30	975,39	988,69	1.002,19

Launaflokkar í samningi SA og ASA

Yfirvinna

Starfsaldur	Byrjunarl.	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár
Launaflokkur 1	1.243,62	1.259,88	1.276,37	1.293,11	1.310,10
Launaflokkur 2	1.259,88	1.276,37	1.293,11	1.310,10	1.327,35
Launaflokkur 3	1.276,37	1.293,11	1.310,10	1.327,35	1.344,86
Launaflokkur 4	1.293,11	1.310,10	1.327,35	1.344,86	1.362,63
Launaflokkur 5	1.310,10	1.327,35	1.344,86	1.362,63	1.380,66
Launaflokkur 6	1.327,35	1.344,86	1.362,63	1.380,66	1.398,97
Launaflokkur 7	1.344,86	1.362,63	1.380,66	1.398,97	1.417,55
Launaflokkur 8	1.362,63	1.380,66	1.398,97	1.417,55	1.436,41
Launaflokkur 9	1.380,66	1.398,97	1.417,55	1.436,41	1.455,55
Launaflokkur 10	1.398,97	1.417,55	1.436,41	1.455,55	1.474,98
Launaflokkur 11	1.417,55	1.436,41	1.455,55	1.474,98	1.494,69
Launaflokkur 12	1.436,41	1.455,55	1.474,98	1.494,69	1.514,71
Launaflokkur 13	1.455,55	1.474,98	1.494,69	1.514,71	1.535,03
Launaflokkur 14	1.474,98	1.494,69	1.514,71	1.535,03	1.555,65
Launaflokkur 15	1.494,69	1.514,71	1.535,03	1.555,65	1.576,59
Launaflokkur 16	1.514,71	1.535,03	1.555,65	1.576,59	1.597,83
Launaflokkur 17	1.535,03	1.555,65	1.576,59	1.597,83	1.619,40
Launaflokkur 18	1.555,65	1.576,59	1.597,83	1.619,40	1.641,28
Launaflokkur 19	1.576,59	1.597,83	1.619,40	1.641,28	1.663,49
Launaflokkur 20	1.597,83	1.619,40	1.641,28	1.663,49	1.686,05
Launaflokkur 21	1.619,40	1.641,28	1.663,49	1.686,05	1.708,93
Launaflokkur 22	1.641,28	1.663,49	1.686,05	1.708,93	1.732,17
Launaflokkur 23	1.663,49	1.686,05	1.708,93	1.732,17	1.755,74
Launaflokkur 24	1.686,05	1.708,93	1.732,17	1.755,74	1.779,68
Launaflokkur 25	1.708,93	1.732,17	1.755,74	1.779,68	1.803,97

Launaflokkar í samningi SA og ASA**Stórhátíðakaup**

Starfsaldur		Byrjunarl.	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár
Launaflokkur	1	1.646,59	1.668,11	1.689,94	1.712,11	1.734,60
Launaflokkur	2	1.668,11	1.689,94	1.712,11	1.734,60	1.757,44
Launaflokkur	3	1.689,94	1.712,11	1.734,60	1.757,44	1.780,63
Launaflokkur	4	1.712,11	1.734,60	1.757,44	1.780,63	1.804,15
Launaflokkur	5	1.734,60	1.757,44	1.780,63	1.804,15	1.828,04
Launaflokkur	6	1.757,44	1.780,63	1.804,15	1.828,04	1.852,28
Launaflokkur	7	1.780,63	1.804,15	1.828,04	1.852,28	1.876,88
Launaflokkur	8	1.804,15	1.828,04	1.852,28	1.876,88	1.901,85
Launaflokkur	9	1.828,04	1.852,28	1.876,88	1.901,85	1.927,19
Launaflokkur	10	1.852,28	1.876,88	1.901,85	1.927,19	1.952,91
Launaflokkur	11	1.876,88	1.901,85	1.927,19	1.952,91	1.979,01
Launaflokkur	12	1.901,85	1.927,19	1.952,91	1.979,01	2.005,52
Launaflokkur	13	1.927,19	1.952,91	1.979,01	2.005,52	2.032,42
Launaflokkur	14	1.952,91	1.979,01	2.005,52	2.032,42	2.059,72
Launaflokkur	15	1.979,01	2.005,52	2.032,42	2.059,72	2.087,44
Launaflokkur	16	2.005,52	2.032,42	2.059,72	2.087,44	2.115,56
Launaflokkur	17	2.032,42	2.059,72	2.087,44	2.115,56	2.144,12
Launaflokkur	18	2.059,72	2.087,44	2.115,56	2.144,12	2.173,09
Launaflokkur	19	2.087,44	2.115,56	2.144,12	2.173,09	2.202,50
Launaflokkur	20	2.115,56	2.144,12	2.173,09	2.202,50	2.232,37
Launaflokkur	21	2.144,12	2.173,09	2.202,50	2.232,37	2.262,67
Launaflokkur	22	2.173,09	2.202,50	2.232,37	2.262,67	2.293,43
Launaflokkur	23	2.202,50	2.232,37	2.262,67	2.293,43	2.324,64
Launaflokkur	24	2.232,37	2.262,67	2.293,43	2.324,64	2.356,34
Launaflokkur	25	2.262,67	2.293,43	2.324,64	2.356,34	2.388,50

Röðun starfa í launaflokka frá 1. janúar 2006.

Launaflokkur 1

Almennt verkafólk. Tímakaupsfólk á hótelum og veitingahúsum. Sauðfjárslátrun S1 (Almennir starfsmenn í sláturhúsum).

Launaflokkur 2

Ræsting. Vaktmenn.

Launaflokkur 3

Aðstoðarfólk í mótuneytum. Almennt iðnverkafólk. Sauðfjárslátrun S2 (Vinna slátrara (skotmanna, innanúrtökumanna) og vinna við gortæmingu á vömbum, matráðskona vinna í frystiklefum og við flutning á kjöti úr og í frystiklefa).

Launaflokkur 4

Sauðfjárslátrun S3 (Starfsmenn með mikla starfsreynslu við slátrun, sem lokið hafa sérstöku námskeiði, þar af að hluta bóklegu námi í iðnskóla og verklegri þjálfun í svína- og nautgripaslátrun í Hróarskeldu eða sambærilegu námi innanlands að mati samningsaðila).

Launaflokkur 5

Almennt fiskvinnslufólk. Almennt starfsfólk við fiskeldi. Almennt starfsfólk veitinga- og gistihúsa.

Launaflokkur 6

Sérhæft iðnverkafólk sem unnið getur sjálfstætt og fela má tímabundna verkefnastjórnun Almennir byggingaverkamenn. Matráðar. Sérþjálfaðir starfsmenn hótela og veitingahúsa sem geta unnið sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má tímabundna verkefnaumsjón. Starfsmenn sem sinna útistörfum og afgreiðslu á bensínafgreiðslustöðum. Verkamenn á smurstöðvum, ryðvarnarskálum og dekkjaverkstæðum.

Launaflokkur 7

Sérhæft fiskvinnslufólk. Sérhæft starfsfólk við fiskeldi og hafbeit. Starfsmenn á bensínafgreiðslustöðum sem jafnhliða sinna úti- og kassastörfum og vinna að staðaldri hluta hvernar vaktar við afgreiðslustörf í verslun og á kassa.

Launaflokkur 8

Sérþjálfaðir byggingaverkamenn.

Launaflokkur 9

Sérhæfðir aðstoðarmenn iðnaðarmanna með mikla faglega reynslu. Vaktstjórar (kassamenn) sem sérstaklega eru ráðnir sem umsjónarmenn á vakt auk þess að sinna sölu og kassastörfum. Almennir starfsmenn afurðastöðva.

Launaflokkur 10

Matráðar sem stjórna einum eða fleiri aðstoðarmönnum.

Tækjastjórnandi I.(stjórnendur lyftara með allt að 25 tonna lyftigetu, m.v. 0,6 m hlassmiðju, sem lokið hafa áskildu grunnnámskeiði skv. reglum nr. 198/1983 um réttindi til að stjórna vinnuvélum. Stjórnendur vörubifreiða 10 - 32 tonn).

Launaflokkur 11

Mjólkurbílstjórar.

Launaflokkur 13

Vinnuvélstjóri II (Stjórnendur vinnuvéla með fyllstu réttindi, mikla starfsreynslu hjá viðkomandi fyrirtæki, við vinnu á stærstu tækjum og/eða hlutdeild í stjórnun. Stjórnendur dráttarbíla.

Bifreiðastjórnendur sem annast fermingu og affermingu bifreiða, sem flytja sekkjavöru s.s. fóður, sement og áburð. Bibreiðastjórar með tengivagn sem annast fermingu og affermingu bifreiðar og tengivagns). Olíubílstjórar.

Launaflokkur 17

Hópibifreiðastjórar. Fiskeldisfræðingar frá Hólaskóla.

Laun unglunga undir 18 ára aldri.

Laun 17 ára eru 95% af byrjunarlaunum 18 ára.

Laun 16 ára eru 90% af byrjunarlaunum 18 ára.

Laun 15 ára eru 75% af byrjunarlaunum 18 ára.

Laun 14 ára eru 65% af byrjunarlaunum 18 ára.

Aldursþrep ungmenna (starfsmanna undir 18 ára aldri.) miðast við fæðingarár.

Á gildistíma núverandi kjarasamnings skulu þeir 16 og 17 ára unglingar sem vinna skv. bónuskerf í fiskvinnslu, eða í fiskvinnslu þar sem tekin hefur verið upp föst bónusgreiðsla vegna þess að afköst eru vélstýrð, ekki taka lægri laun en skv. 18 ára taxa.

Fatapeningar og reiknitölur í fiskvinnslu.

Fatapeningar á greiddan tíma kr.	8,03
Fatapeningar í saltfisk- og skreiðarvinnu kr.	9,38
Reiknitala ákvæðisvinnu í fiskvinnslu (Bónus)	110,81
Reiknitala í hóplaunakerfi	149,48

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf.

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf, fullar 173,33 unnar stundir á mánuði (40 stundir á viku), skulu vera sem hér segir fyrir starfsmenn 18 ára og eldri sem starfað hafa fjóra mánuði samfellt hjá sama fyrirtæki:

1. janúar 2007 **kr. 125.000 á mánuði.**

Mánaðarlega skal greiða uppbót á laun viðkomandi starfsmanna sem ekki ná framangreindum tekjum, en til launa í þessu sambandi teljast allar greiðslur, þ.m.t. hverskonar bónus-, álags- og aukagreiðslur, sem falla til innan ofangreinds vinnutíma.

Laun fyrir vinnu umfram 173,33 stundir á mánuði og endurgjald á útlögðum kostnaði reiknast ekki með í þessu sambandi.

Bifreiðagjald, ef eigin bifreið er ekið í þágu vinnuveitanda.

Gildir frá 1. desember 2006.

Á vegi með bundnu slitlagi kr.	68,00	fyrir hvern ekinn km.
Á malarvegum	78,20	fyrir hvern ekinn km.

Fæðispeningar verkamanna.

Ef um eina máltíð er að ræða	kr.	1.195
Ef um tvær máltíðir er að ræða þ.e. hádv. og kvöldv.	kr.	2.499
Fullt fæði ef gist er fjarri heimili og starfsmaður greiðir fyri fæði	kr.	3.476

Bílstjórar hópferðabifreiða

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.vinna	33% álag	45% álag
Byrjunarl. 18 ár	147.812	852,78	1.535,03	2.032,42	283,98	383,75
Eftir 1 ár	149.798	864,24	1.555,65	2.059,72	287,79	388,91
Eftir 3 ár	151.814	875,87	1.576,59	2.087,44	291,66	394,14
Eftir 5 ár	153.859	887,67	1.597,83	2.115,56	295,59	399,45
Eftir 7 ár	155.936	899,65	1.619,40	2.144,12	299,58	404,84

Starfsmenn á veitinga-, gisti-, þjónustu- og gististöðum - Bensínafgreiðslufólk

Deilitala dagvinnutímakaups 172 klst. á mánuði

Tímakaup fyrir tilfallandi vinnu (Ekki vaktavinna)

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.vinna
16 ára	107.777	626,61	1.119,26	1.481,93
17 ára	113.764	661,43	1.181,44	1.564,27
18 ára	119.752	696,23	1.243,62	1.646,59
Eftir 1 ár	121.317	705,33	1.259,88	1.668,11
Eftir 3 ár	122.905	714,56	1.276,37	1.689,94
Eftir 5 ár	124.517	723,94	1.293,11	1.712,11
Eftir 7 ár	126.153	733,45	1.310,10	1.734,60

Almennt starfsfólk veitinga og gistih.

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.vinna	33% álag	45% álag
16 ára	113.538	660,10	1.179,09	1.561,14	217,83	297,05
17 ára	119.845	696,78	1.244,59	1.647,87	229,94	313,55
18 ára	126.153	733,45	1.310,10	1.734,60	242,04	330,05
Eftir 1 ár	127.814	743,10	1.327,35	1.757,44	245,22	334,40
Eftir 3 ár	129.500	752,91	1.344,86	1.780,63	248,46	338,81
Eftir 5 ár	131.211	762,85	1.362,63	1.804,15	251,74	343,28
Eftir 7 ár	132.948	772,95	1.380,66	1.828,04	255,07	347,83

Sérþjálfað starfsfólk veitinga- og gistih. sem unnið geta sjálfstætt, sýna frumkvæði og fela má tímabundna verkefnaumsjón. Starfsmenn sem sinna útistöfum og afgreiðslu á bensínafgreiðslustöðvum.

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.vinna	33% álag	45% álag
16 ára	115.033	668,79	1.194,61	1.581,70	220,70	300,96
17 ára	121.423	705,95	1.260,98	1.669,57	232,96	317,68
18 ára	127.814	743,10	1.327,35	1.757,44	245,22	334,40
Eftir 1 ár	129.500	752,91	1.344,86	1.780,63	248,46	338,81
Eftir 3 ár	131.211	762,85	1.362,63	1.804,15	251,74	343,28
Eftir 5 ár	132.948	772,95	1.380,66	1.828,04	255,07	347,83
Eftir 7 ár	134.711	783,20	1.398,97	1.852,28	258,46	352,44

Starfsmenn á bensínafgreiðslustöðvum sem sinna afgreiðslustörfum ásamt öðrum störfum á greiðasölustöðum.

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.vinna	33% álag	45% álag
16 ára	116.550	677,62	1.210,37	1.602,56	223,61	304,93
17 ára	123.025	715,26	1.277,61	1.691,59	236,04	321,87
18 ára	129.500	752,91	1.344,86	1.780,63	248,46	338,81
Eftir 1 ár	131.211	762,85	1.362,63	1.804,15	251,74	343,28
Eftir 3 ár	132.948	772,95	1.380,66	1.828,04	255,07	347,83
Eftir 5 ár	134.711	783,20	1.398,97	1.852,28	258,46	352,44
Eftir 7 ár	136.500	793,60	1.417,55	1.876,88	261,89	357,12

Vaktstjórar (kassam.) sem sérstaklega eru ráðnir sem umsjónarm. á vakt auk þess að sinna sölu og kassastörfum.

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.vinna	33% álag	45% álag
Byrjunarl. 18 ár.	132.948	772,95	1.380,66	1.828,04	255,07	347,83
Eftir 1 ár	134.711	783,20	1.398,97	1.852,28	258,46	352,44
Eftir 3 ár	136.500	793,60	1.417,55	1.876,88	261,89	357,12
Eftir 5 ár	138.316	804,16	1.436,41	1.901,85	265,37	361,87
Eftir 7 ár	140.159	814,88	1.455,55	1.927,19	268,91	366,70

33% álag greiðist á tímabilinu frá kl. 17:00 til 24:00 mánudaga til föstudaga.

45% álag greiðist á tímabilinu kl. 24:00 til 08:00 alla daga svo og laugar- og sunnudaga.

Starfsmenn sem vinna vaktavinnu vinna sér inn 12 vetrarfrídaga miðað við ársstarf fyrir vinnu á helgidögum sem falla á virka daga sbr. gr. 2.3.1 og 2.3.2. í kjarasamningi.

Í íhlaupavinnu á helgidögum og í yfirvinnu greiðist 80% álag á dagvinnukaup.

Í íhlaupavinnu á stórhátíðardögum greiðist 90% álag á dagvinnukaup.

Á þeim stöðum þar sem tíðkast hefur að að greiða 5 mín.fyrir hverja unna klst. vegna ófullnægjandi töku neysluléa, sbr. gr. 3.3 og 4.3. í sérkjarasamningi, skulu þær greiðslur falla niður gegn launaflokkahækkunum, en í stað þeirra koma eftirfarandi mánaðargreiðslur fyrir fullt starf:

	Útimaður	Inni/úti	Vaktstjóri
Byrjunarl. 18 ára	6.452	7.128	6.478
Eftir 1 ár	6.409	7.156	6.157
Eftir 3 ár	6.065	6.687	5.565
Eftir 5 ár	5.492	6.158	5.099
Eftir 7 ár	3.962	5.886	4.263

Fyrir lægra starfshlutfall greiðist hlutfallslega. Framkvæmd þessi gildir jafnt um starfsmenn í starfi við gildistöku samnings og þá sem síðar verða ráðnir. Greiðslur þessar taka almennum hækkunum árin 2006-2007.

Kauptaxtar Flugleiðahótela h.f. (Edduhótela)**Deilitala dagvinnutímakaups 172 klst. á mánuði**

Taxti 5.	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.vinna	25% álag
16 ára	113.538	660,10	1.179,09	1.561,14	825,13
17 ára	119.845	696,78	1.244,59	1.647,87	870,97
18 ára	126.153	733,45	1.310,10	1.734,60	916,81
Eftir 1 ár	127.814	743,10	1.327,35	1.757,44	928,88
Eftir 3 ár	129.500	752,91	1.344,86	1.780,63	941,13
Eftir 5 ár	131.211	762,85	1.362,63	1.804,15	953,57
Eftir 7 ár	132.948	772,95	1.380,66	1.828,04	966,19

Taxti 6.	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.vinna	25% álag
18 ára	127.814	743,10	1.327,35	1.757,44	928,88
Eftir 1 ár	129.500	752,91	1.344,86	1.780,63	941,13
Eftir 3 ár	131.211	762,85	1.362,63	1.804,15	953,57
Eftir 5 ár	132.948	772,95	1.380,66	1.828,04	966,19
Eftir 7 ár	134.711	783,20	1.398,97	1.852,28	979,00

Laun starfsmanna yngri en 18 ára miðast við afmælisárið.

Byrjunarlaun miðast við afmælisdag starfsmanns á almanaksárinu.

Eftir tvö starfstímabil eða sambærilega starfsreynslu eftir 18 ára aldur hækki starfsmaður um launaflokk.

Orlofsuppbót kr. 12,78 á dagvinnustund á árinu 2007.

Desemberuppbót kr. 23,22 á dagvinnustund á árinu 2007.

Við útreikning dagvinnu skal reikna fyrstu 172 klst. í dagvinnu að viðbættu 25% álagi.

Það sem umfram kann að vera greiðist sem yfirvinna.

Hámarks launaauki árið 2007 er kr. 386,48 á tímann.

Fiskimjölsverksmiðjur.**Almennir starfsmenn**

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.k.	Vikulaun
Byrjunarlaun	132.947	767,02	1.380,66	1.828,03	30.682
Eftir 1 ár í starfsgrein	134.710	777,19	1.398,96	1.852,26	31.087
Eftir 3 ár í starfsgrein	136.498	787,51	1.417,55	1.876,86	31.500
Eftir 5 ár í starfsgrein	138.315	797,98	1.436,41	1.901,84	31.920
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	140.158	808,62	1.455,54	1.927,17	32.345

Starfsmenn með SF-námskeið

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.k.	Vikulaun
Byrjunarlaun	143.930	830,38	1.494,71	1.979,03	33.215
Eftir 1 ár í starfsgrein	145.857	841,50	1.514,72	2.005,53	33.660
Eftir 3 ár í starfsgrein	147.813	852,78	1.535,03	2.032,42	34.111
Eftir 5 ár í starfsgrein	149.799	864,24	1.555,66	2.059,73	34.570
Eftir 7 ár hjá sama fyrirtæki	151.814	875,87	1.576,59	2.087,45	35.035

Kaupauki í vaktavinnu

Frá 1. vakt til 45. vaktar	934	Óþrifaálag	432,00
Frá 46. vakt til 85. vaktar	1.867		
Frá 86. vakt	2.334		

Virkjunarsamningur**Verkamenn**

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.vinna
H-1	134.583	776,46	1.397,65	1.850,52
H-2	139.049	802,23	1.444,03	1.911,93
H-3a	146.077	842,77	1.517,01	2.008,56
H-3b	148.037	854,08	1.537,36	2.035,51
H-4	151.737	875,42	1.575,79	2.086,38
H-5	156.507	902,94	1.625,33	2.151,98

Iðnaðarmenn

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna	Stórh.vinna
I-1	197.703	1.140,62	2.053,15	2.718,42
I-2	217.269	1.253,50	2.256,34	2.987,45

Ákvæðisvinna við ræstingartaxtar

A) tímamæld ákvæðisvinna (IKO)

Vinna á tímabilinu 08:00 - 20:00 mánudaga til föstudaga	Kr. á klst	818,65
Alla aðra tíma vikunnar (nema 00:00 - 08:00)	Kr. á klst	987,61

Ræsting á tímabilinu kl. 00:00 - 08:00 greiðist með yfirvinnukaupi launaflokk 2.

Ræsting á stórhátíðardögum greiðist stórhátíðarkaupi launaflokk 2.

Vinna við hreingerningar / aðalhreingerningar í dagvinnu, greiðist með tímakaupi sem samsvarar hærri taxtanum í tímamældri ákvæðisvinnu fyrir ræstingu.

B) Fermtramæld ákvæðisvinna

Almenn gólfræsting á m2 á mánuði	kr.	185,87
Fimleikahús/áhaldaherbergi á m2 á mánuði	kr.	161,09
Salerni á m2 á mánuði	kr.	209,49

Kauptaxtar fyrir m2 mæld ræstingastörf, skulu miðaðir við 5 daga vinnuviku.

Ræstingav. skv. m2 mælingu, sem framkvæmd er á lauga- og sunnudögum, aukafrídögum og helgidögum, skal greidd með yfirvinnukaupi eftir því sem við á.

Kauptaxtar á bændabýlum

Matráðskonur

Kauptaxtar með innifaldri desember- og orlofsuppbót skv. kjarasamningi

Laun með des.- og orlofsuppbót

Mánaðarl.	Dagvinna	Yfirvinna	Vikukaup	Stórhátíðar
138.347	798,17	1.436,74	31.927	1.902,27

Fæðisgjald barna

Eitt barn á dag	607
Tvö börn á dag	995
Þrjú börn á dag	1.372

Almennir kauptaxtar starfsmanna á bændabýlum**Almenn laun með desember- og orlofsuppbót**

Mánaðarl.	Dagvinna	Yfirvinna	Vikukaup	Stórhátíðar
126.716	731,07	1.315,95	29.243	1.742,35

Unglingataxtar**Laun með desember- og orlofsuppbót**

Við röðun í kauptaxta gildir afmælisár

	Mánaðarl.	Dagvinna	Yfirvinna	Vikukaup	Stórhátíðar
14 ára	82.366	475,19	855,37	19.008	1.132,53
15 ára	95.037	548,30	986,96	21.932	1.306,76
16 ára	114.045	657,96	1.184,35	26.318	1.568,11
17 ára	120.380	694,52	1.250,15	27.781	1.655,23

Fyrir 18 ára og eldri. Fæði og húsnæði á dag.	kr.	1.739
Fyrir 16 og 17. Fæði og húsnæði á dag.	kr.	1.348
15 ára. Fæði og húsnæði á dag.	kr.	1.145
14 ára. Fæði og húsnæði á dag.	kr.	1.078

Launatengd gjöld

Stéttarfélagsgjald er 1% af heildarlaunum.

Iðgjald launagreiðanda til sjúkrasjóðs er 1% af heildarlaunum.

Iðgjald launagreiðanda til orlofsheimilásjóðs er 0,33% af heildarlaunum.

Iðgjald launagreiðanda til starfsmenntasjóðs er 0,15% af heildarlaunum.

Iðgjald launamanns til lífeyrissjóðs er 4% af heildarlaunum.

Iðgjald launagreiðanda til lífeyrissjóðs er 8% af heildarlaunum árið 2007.

Skatthlutfall í staðgreiðslu

Skatthlutfall í staðgreiðslu er 35,72%

Persónuafsláttur er krónur 32.150 á mánuði

Persónuafsláttur er krónur 16.075 á hálfum mánuði

Persónuafsláttur er krónur 14.797 á 14 daga

Persónuafsláttur er krónur 7.398 á viku

Heimillt er að nýta 100% ónýttan persónuafslátt maka

Ákvæðisvinna við losun skipa.

Greiðsla til hvers manns.

	Dagvinna	Yfirvinna
Heiltunna, full	2,12	3,82
Hálftunna, full	1,35	2,42
Olíutunna, full	3,42	6,16
Olíutunna, tóm	1,66	3,00
Kálfatunna	1,35	2,42
Heiltunna, tóm	0,81	1,45
Hálftunna, tóm	0,67	1,20
Fjórðungur, tómur	0,54	0,98
Áttungur, tómur	0,40	0,72
1 tonn ýmisleg sekkjavara	16,66	30,00
1 tonn sement	19,17	34,50
1 tonn járn	22,19	39,94
1 standard timbur	71,07	127,92
1 rúmm. búntað timbur	7,93	14,27
1 tonn salt	19,31	34,76
1 tonn áburður	20,25	36,46
1 tonn kol	18,89	34,01

Orlofsfé er 10,17% af öllum launum.

Ákvæðisvinna við lestun skipa.

Greiðsla til hvers manns.

	Dagvinna	Yfirvinna
Heiltunna, full	2,32	4,19
Hálftunna, full	1,39	2,50
Fjórðungur, fullur	0,87	1,56
Áttungur, fullur	0,58	1,04
Olíutunna, full	3,42	6,16
Olíutunna, tóm	1,66	2,99
Heiltunna, tóm	1,11	2,01
Hálftunna, tóm	0,81	1,44
Fjórðungur, tómur	0,58	1,05
Áttungur, tómur	0,43	0,78
1 tonn ýmisleg sekkjavara	16,67	30,00
1 tonn freðfiskur, kjöt, síld, skreið	29,79	53,62
1 tonn saltfiskur, síldarmjöl	25,11	45,20
1 brettaeining	20,55	36,97
Laust mjöl	17,39	31,29

Ákvæðisvinna við línu

		Án orlofs	Með orlofi
A) fyrir að beita bjóð	420 króka	1.783	1.965
fyrir að beita bjóð	540 króka	2.082	2.293

Enda vinni beitningamaður við bátinn sömu störf og hlutaráðinn maður.

B) Fyrir að beita bjóð án annarrar vinnu við bátinn.

Fyrir að beita bjóð	420 króka	1.699	1.872
Fyrir að beita bjóð	540 króka	2.040	2.247

C) Fyrir að beita bjóð án beituskurðar og annarrar vinnu.

Fyrir að beita bjóð	420 króka	1.544	1.702
Fyrir að beita bjóð	540 króka	1.854	2.043

D) Fyrir að stokka upp bjóð	420 króka	1.783	1.965
Fyrir að stokka upp bjóð	540 króka	2.082	2.293

E) Fyrir að hnýta 1000 nælontauma.		1.925	2.121
Sé aðeins hnýttur krókur.		1.349	1.487
Fyrir að setja upp línu, 100 tauma.		614	676

Netafelling, ákvæðisvinna.

1. Fyrir að fella net á blýtein		709	781
2. Fyrir að setja netaslöngur á pípur		451	497
3. Fyrir að setja brjóst fyrir báða enda		105	116
4. Fyrir að skera af neti, losa brjóst af teinum og hringa báða enda		691	761
5. Fyrir að fella net á gamla teina og gera við, kemur 10% álag til viðbótar			

ATH. miðað er við að orlofsprósentan sé 10,17%. Greiða ber af línu- og netavinnu til lífeyrissjóðs og stéttarfélags eins og allri annari vinnu.

Sérstakur samningur er ekki að baki ofangreindum töxtum, en þeir eru settir fram af Alþýðusambandi Austurlands með hliðsjón af töxtum og samningum annars staðar á landinu.

Kauptaxtar starfsmanna sveitarfélaga**Mánaðarlaun**

Lfl.	1. Þrep Byrjunarl.	2. Þrep 20 ára	3. Þrep 25 ára	4. Þrep 31 ára	5. Þrep 36 ára
107	109.332	113.377	117.572	121.923	126.434
108	110.972	115.078	119.336	123.751	128.330
109	112.637	116.804	121.126	125.608	130.255
110	114.326	118.556	122.943	127.492	132.209
111	116.041	120.335	124.787	129.404	134.192
112	117.782	122.140	126.659	131.345	136.205
113	119.548	123.972	128.559	133.315	138.248
114	121.342	125.831	130.487	135.315	140.322
115	123.162	127.719	132.444	137.345	142.427
116	125.009	129.635	134.431	139.405	144.563
117	126.884	131.579	136.448	141.496	146.731
118	128.788	133.553	138.494	143.619	148.932
119	130.719	135.556	140.572	145.773	151.166
120	132.680	137.589	142.680	147.959	153.434
121	134.670	139.653	144.820	150.179	155.735
122	136.691	141.748	146.993	152.431	158.071
123	138.741	143.874	149.198	154.718	160.443
124	140.822	146.032	151.436	157.039	162.849
125	142.934	148.223	153.707	159.394	165.292
126	145.078	150.446	156.013	161.785	167.771
127	147.255	152.703	158.353	164.212	170.288
128	149.463	154.993	160.728	166.675	172.842
129	151.705	157.318	163.139	169.175	175.435
130	153.981	159.678	165.586	171.713	178.066
131	156.291	162.073	168.070	174.289	180.737
132	158.635	164.504	170.591	176.903	183.448
133	161.014	166.972	173.150	179.556	186.200
134	163.430	169.477	175.747	182.250	188.993
135	165.881	172.019	178.383	184.984	191.828
136	168.369	174.599	181.059	187.758	194.705
137	170.895	177.218	183.775	190.575	197.626
138	173.458	179.876	186.532	193.433	200.590
139	176.060	182.574	189.330	196.335	203.599
140	178.701	185.313	192.170	199.280	206.653
141	181.382	188.093	195.052	202.269	209.753
142	184.102	190.914	197.978	205.303	212.899
143	186.864	193.778	200.948	208.383	216.093
144	189.667	196.684	203.962	211.508	219.334
145	192.512	199.635	207.021	214.681	222.624
146	195.399	202.629	210.127	217.901	225.964
147	198.330	205.669	213.278	221.170	229.353

Tímakaup dagvinnu þegar ráðið er í tímavinnu

	1. Þrep	2. Þrep	3. Þrep	4. Þrep	5. Þrep
Lfl.	Byrjunarl.	20 ára	25 ára	31 ára	36 ára
107	723,07	723,07	723,07	749,82	777,57
108	733,92	733,92	733,92	761,07	789,23
109	744,92	744,92	744,92	772,49	801,07
110	756,10	756,10	756,10	784,07	813,09
111	767,44	767,44	767,44	795,84	825,28
112	778,95	778,95	778,95	807,77	837,66
113	790,64	790,64	790,64	819,89	850,23
114	802,50	802,50	802,50	832,19	862,98
115	814,53	814,53	814,53	844,67	875,92
116	826,75	826,75	826,75	857,34	889,06
117	839,15	839,15	839,15	870,20	902,40
118	851,74	851,74	851,74	883,25	915,93
119	864,52	864,52	864,52	896,50	929,67
120	877,48	877,48	877,48	909,95	943,62
121	890,65	890,65	890,65	923,60	957,77
122	904,01	904,01	904,01	937,45	972,14
123	917,57	917,57	917,57	951,52	986,72
124	931,33	931,33	931,33	965,79	1.001,52
125	945,30	945,30	945,30	980,27	1.016,55
126	959,48	959,48	959,48	994,98	1.031,79
127	973,87	973,87	973,87	1.009,90	1.047,27
128	988,48	988,48	988,48	1.025,05	1.062,98
129	1.003,31	1.003,31	1.003,31	1.040,43	1.078,92
130	1.018,36	1.018,36	1.018,36	1.056,03	1.095,11
131	1.033,63	1.033,63	1.033,63	1.071,87	1.111,53
132	1.049,14	1.049,14	1.049,14	1.087,95	1.128,21
133	1.064,87	1.064,87	1.064,87	1.104,27	1.145,13
134	1.080,85	1.080,85	1.080,85	1.120,84	1.162,31
135	1.097,06	1.097,06	1.097,06	1.137,65	1.179,74
136	1.113,51	1.113,51	1.113,51	1.154,71	1.197,44
137	1.130,22	1.130,22	1.130,22	1.172,03	1.215,40
138	1.147,17	1.147,17	1.147,17	1.189,61	1.233,63
139	1.164,38	1.164,38	1.164,38	1.207,46	1.252,14
140	1.181,84	1.181,84	1.181,84	1.225,57	1.270,92
141	1.199,57	1.199,57	1.199,57	1.243,95	1.289,98
142	1.217,56	1.217,56	1.217,56	1.262,61	1.309,33
143	1.235,83	1.235,83	1.235,83	1.281,55	1.328,97
144	1.254,36	1.254,36	1.254,36	1.300,78	1.348,91
145	1.273,18	1.273,18	1.273,18	1.320,29	1.369,14
146	1.292,28	1.292,28	1.292,28	1.340,09	1.389,68
147	1.311,66	1.311,66	1.311,66	1.360,19	1.410,52

Yfirvinnukaup

Lfl.	1. Þrep Byrjunarl.	2. Þrep 20 ára	3. Þrep 25 ára	4. Þrep 31 ára	5. Þrep 36 ára
107	1.135,41	1.177,42	1.220,99	1.266,17	1.313,01
108	1.152,45	1.195,09	1.239,30	1.285,16	1.332,71
109	1.169,73	1.213,01	1.257,89	1.304,44	1.352,70
110	1.187,28	1.231,21	1.276,76	1.324,00	1.372,99
111	1.205,09	1.249,68	1.295,91	1.343,86	1.393,58
112	1.223,16	1.268,42	1.315,35	1.364,02	1.414,49
113	1.241,51	1.287,45	1.335,08	1.384,48	1.435,71
114	1.260,13	1.306,76	1.355,11	1.405,25	1.457,24
115	1.279,04	1.326,36	1.375,44	1.426,33	1.479,10
116	1.298,22	1.346,26	1.396,07	1.447,72	1.501,29
117	1.317,69	1.366,45	1.417,01	1.469,44	1.523,81
118	1.337,46	1.386,95	1.438,26	1.491,48	1.546,66
119	1.357,52	1.407,75	1.459,84	1.513,85	1.569,86
120	1.377,88	1.428,87	1.481,73	1.536,56	1.593,41
121	1.398,55	1.450,30	1.503,96	1.559,61	1.617,31
122	1.419,53	1.472,05	1.526,52	1.583,00	1.641,57
123	1.440,82	1.494,13	1.549,42	1.606,75	1.666,20
124	1.462,44	1.516,55	1.572,66	1.630,85	1.691,19
125	1.484,37	1.539,29	1.596,25	1.655,31	1.716,56
126	1.506,64	1.562,38	1.620,19	1.680,14	1.742,30
127	1.529,24	1.585,82	1.644,50	1.705,34	1.768,44
128	1.552,18	1.609,61	1.669,16	1.730,92	1.794,97
129	1.575,46	1.633,75	1.694,20	1.756,89	1.821,89
130	1.599,09	1.658,26	1.719,61	1.783,24	1.849,22
131	1.623,08	1.683,13	1.745,41	1.809,99	1.876,96
132	1.647,42	1.708,38	1.771,59	1.837,14	1.905,11
133	1.672,13	1.734,00	1.798,16	1.864,69	1.933,69
134	1.697,22	1.760,01	1.825,13	1.892,66	1.962,69
135	1.722,68	1.786,41	1.852,51	1.921,05	1.992,13
136	1.748,52	1.813,21	1.880,30	1.949,87	2.022,02
137	1.774,74	1.840,41	1.908,50	1.979,12	2.052,35
138	1.801,36	1.868,01	1.937,13	2.008,81	2.083,13
139	1.828,38	1.896,03	1.966,19	2.038,94	2.114,38
140	1.855,81	1.924,48	1.995,68	2.069,52	2.146,09
141	1.883,65	1.953,34	2.025,62	2.100,56	2.178,28
142	1.911,90	1.982,64	2.056,00	2.132,07	2.210,96
143	1.940,58	2.012,38	2.086,84	2.164,05	2.244,12
144	1.969,69	2.042,57	2.118,14	2.196,51	2.277,79
145	1.999,23	2.073,21	2.149,92	2.229,46	2.311,95
146	2.029,22	2.104,30	2.182,16	2.262,90	2.346,63
147	2.059,66	2.135,87	2.214,90	2.296,85	2.381,83

Stórhátíðarkaup

	1. Þrep	2. Þrep	3. Þrep	4. Þrep	5. Þrep
Lfl.	Byrjunarl.	20 ára	25 ára	31 ára	36 ára
107	1.503,32	1.558,94	1.616,62	1.676,43	1.738,46
108	1.525,87	1.582,32	1.640,87	1.701,58	1.764,54
109	1.548,75	1.606,06	1.665,48	1.727,11	1.791,01
110	1.571,99	1.630,15	1.690,46	1.753,01	1.817,87
111	1.595,57	1.654,60	1.715,82	1.779,31	1.845,14
112	1.619,50	1.679,42	1.741,56	1.806,00	1.872,82
113	1.643,79	1.704,61	1.767,68	1.833,09	1.900,91
114	1.668,45	1.730,18	1.794,20	1.860,58	1.929,42
115	1.693,47	1.756,13	1.821,11	1.888,49	1.958,37
116	1.718,88	1.782,48	1.848,43	1.916,82	1.987,74
117	1.744,66	1.809,21	1.876,15	1.945,57	2.017,56
118	1.770,83	1.836,35	1.904,30	1.974,75	2.047,82
119	1.797,39	1.863,90	1.932,86	2.004,38	2.078,54
120	1.824,35	1.891,85	1.961,85	2.034,44	2.109,72
121	1.851,72	1.920,23	1.991,28	2.064,96	2.141,36
122	1.879,49	1.949,04	2.021,15	2.095,93	2.173,48
123	1.907,69	1.978,27	2.051,47	2.127,37	2.206,08
124	1.936,30	2.007,95	2.082,24	2.159,28	2.239,18
125	1.965,35	2.038,06	2.113,47	2.191,67	2.272,76
126	1.994,83	2.068,64	2.145,18	2.224,55	2.306,85
127	2.024,75	2.099,67	2.177,35	2.257,91	2.341,46
128	2.055,12	2.131,16	2.210,01	2.291,78	2.376,58
129	2.085,95	2.163,13	2.243,16	2.326,16	2.412,23
130	2.117,24	2.195,57	2.276,81	2.361,05	2.448,41
131	2.149,00	2.228,51	2.310,96	2.396,47	2.485,14
132	2.181,23	2.261,94	2.345,63	2.432,42	2.522,41
133	2.213,95	2.295,86	2.380,81	2.468,90	2.560,25
134	2.247,16	2.330,30	2.416,52	2.505,94	2.598,65
135	2.280,87	2.365,26	2.452,77	2.543,52	2.637,63
136	2.315,08	2.400,74	2.489,56	2.581,68	2.677,20
137	2.349,80	2.436,75	2.526,91	2.620,40	2.717,36
138	2.385,05	2.473,30	2.564,81	2.659,71	2.758,12
139	2.420,83	2.510,40	2.603,28	2.699,60	2.799,49
140	2.457,14	2.548,05	2.642,33	2.740,10	2.841,48
141	2.494,00	2.586,27	2.681,97	2.781,20	2.884,10
142	2.531,41	2.625,07	2.722,20	2.822,92	2.927,37
143	2.569,38	2.664,44	2.763,03	2.865,26	2.971,28
144	2.607,92	2.704,41	2.804,47	2.908,24	3.015,85
145	2.647,04	2.744,98	2.846,54	2.951,86	3.061,08
146	2.686,74	2.786,15	2.889,24	2.996,14	3.107,00
147	2.727,04	2.827,94	2.932,58	3.041,08	3.153,60

Vaktaálagskaup 33,33%

	1. Þrep	2. Þrep	3. Þrep	4. Þrep	5. Þrep
Lfl.	Byrjunarl.	20 ára	25 ára	31 ára	36 ára
107	241,00	241,00	241,00	249,92	259,16
108	244,61	244,61	244,61	253,66	263,05
109	248,28	248,28	248,28	257,47	267,00
110	252,01	252,01	252,01	261,33	271,00
111	255,79	255,79	255,79	265,25	275,07
112	259,62	259,62	259,62	269,23	279,19
113	263,52	263,52	263,52	273,27	283,38
114	267,47	267,47	267,47	277,37	287,63
115	271,48	271,48	271,48	281,53	291,95
116	275,56	275,56	275,56	285,75	296,32
117	279,69	279,69	279,69	290,04	300,77
118	283,88	283,88	283,88	294,39	305,28
119	288,14	288,14	288,14	298,80	309,86
120	292,47	292,47	292,47	303,29	314,51
121	296,85	296,85	296,85	307,84	319,23
122	301,30	301,30	301,30	312,45	324,01
123	305,82	305,82	305,82	317,14	328,87
124	310,41	310,41	310,41	321,90	333,81
125	315,07	315,07	315,07	326,73	338,81
126	319,79	319,79	319,79	331,63	343,90
127	324,59	324,59	324,59	336,60	349,06
128	329,46	329,46	329,46	341,65	354,29
129	334,40	334,40	334,40	346,77	359,61
130	339,42	339,42	339,42	351,98	365,00
131	344,51	344,51	344,51	357,26	370,47
132	349,68	349,68	349,68	362,61	376,03
133	354,92	354,92	354,92	368,05	381,67
134	360,25	360,25	360,25	373,57	387,40
135	365,65	365,65	365,65	379,18	393,21
136	371,13	371,13	371,13	384,87	399,11
137	376,70	376,70	376,70	390,64	405,09
138	382,35	382,35	382,35	396,50	411,17
139	388,09	388,09	388,09	402,45	417,34
140	393,91	393,91	393,91	408,48	423,60
141	399,82	399,82	399,82	414,61	429,95
142	405,81	405,81	405,81	420,83	436,40
143	411,90	411,90	411,90	427,14	442,95
144	418,08	418,08	418,08	433,55	449,59
145	424,35	424,35	424,35	440,05	456,33
146	430,72	430,72	430,72	446,65	463,18
147	437,18	437,18	437,18	453,35	470,13

Vaktaálagskaup 55%

	1. Þrep	2. Þrep	3. Þrep	4. Þrep	5. Þrep
Lfl.	Byrjunarl.	20 ára	25 ára	31 ára	36 ára
107	397,69	397,69	397,69	412,40	427,66
108	403,65	403,65	403,65	418,59	434,08
109	409,71	409,71	409,71	424,87	440,59
110	415,85	415,85	415,85	431,24	447,20
111	422,09	422,09	422,09	437,71	453,90
112	428,42	428,42	428,42	444,28	460,71
113	434,85	434,85	434,85	450,94	467,62
114	441,37	441,37	441,37	457,70	474,64
115	447,99	447,99	447,99	464,57	481,76
116	454,71	454,71	454,71	471,54	488,98
117	461,53	461,53	461,53	478,61	496,32
118	468,46	468,46	468,46	485,79	503,76
119	475,48	475,48	475,48	493,08	511,32
120	482,62	482,62	482,62	500,47	518,99
121	489,86	489,86	489,86	507,98	526,77
122	497,20	497,20	497,20	515,60	534,68
123	504,66	504,66	504,66	523,33	542,70
124	512,23	512,23	512,23	531,18	550,84
125	519,91	519,91	519,91	539,15	559,10
126	527,71	527,71	527,71	547,24	567,49
127	535,63	535,63	535,63	555,45	576,00
128	543,66	543,66	543,66	563,78	584,64
129	551,82	551,82	551,82	572,24	593,41
130	560,10	560,10	560,10	580,82	602,31
131	568,50	568,50	568,50	589,53	611,34
132	577,02	577,02	577,02	598,37	620,51
133	585,68	585,68	585,68	607,35	629,82
134	594,46	594,46	594,46	616,46	639,27
135	603,38	603,38	603,38	625,71	648,86
136	612,43	612,43	612,43	635,09	658,59
137	621,62	621,62	621,62	644,62	668,47
138	630,94	630,94	630,94	654,29	678,50
139	640,41	640,41	640,41	664,10	688,67
140	650,01	650,01	650,01	674,06	699,00
141	659,76	659,76	659,76	684,18	709,49
142	669,66	669,66	669,66	694,44	720,13
143	679,71	679,71	679,71	704,85	730,93
144	689,90	689,90	689,90	715,43	741,90
145	700,25	700,25	700,25	726,16	753,03
146	710,75	710,75	710,75	737,05	764,32
147	721,41	721,41	721,41	748,11	775,79

Vaktaálagskaup 90%

	1. Þrep	2. Þrep	3. Þrep	4. Þrep	5. Þrep
Lfl.	Byrjunarl.	20 ára	25 ára	31 ára	36 ára
107	650,76	650,76	650,76	674,84	699,81
108	660,52	660,52	660,52	684,96	710,31
109	670,43	670,43	670,43	695,24	720,96
110	680,49	680,49	680,49	705,67	731,78
111	690,70	690,70	690,70	716,25	742,75
112	701,06	701,06	701,06	727,00	753,89
113	711,57	711,57	711,57	737,90	765,20
114	722,25	722,25	722,25	748,97	776,68
115	733,08	733,08	733,08	760,20	788,33
116	744,08	744,08	744,08	771,61	800,16
117	755,24	755,24	755,24	783,18	812,16
118	766,57	766,57	766,57	794,93	824,34
119	778,06	778,06	778,06	806,85	836,71
120	789,74	789,74	789,74	818,96	849,26
121	801,58	801,58	801,58	831,24	862,00
122	813,60	813,60	813,60	843,71	874,93
123	825,81	825,81	825,81	856,36	888,05
124	838,20	838,20	838,20	869,21	901,37
125	850,77	850,77	850,77	882,25	914,89
126	863,53	863,53	863,53	895,48	928,61
127	876,48	876,48	876,48	908,91	942,54
128	889,63	889,63	889,63	922,55	956,68
129	902,98	902,98	902,98	936,39	971,03
130	916,52	916,52	916,52	950,43	985,60
131	930,27	930,27	930,27	964,69	1.000,38
132	944,22	944,22	944,22	979,16	1.015,39
133	958,38	958,38	958,38	993,85	1.030,62
134	972,76	972,76	972,76	1.008,75	1.046,08
135	987,35	987,35	987,35	1.023,88	1.061,77
136	1.002,16	1.002,16	1.002,16	1.039,24	1.077,69
137	1.017,19	1.017,19	1.017,19	1.054,83	1.093,86
138	1.032,45	1.032,45	1.032,45	1.070,65	1.110,27
139	1.047,94	1.047,94	1.047,94	1.086,71	1.126,92
140	1.063,66	1.063,66	1.063,66	1.103,01	1.143,83
141	1.079,61	1.079,61	1.079,61	1.119,56	1.160,98
142	1.095,81	1.095,81	1.095,81	1.136,35	1.178,40
143	1.112,24	1.112,24	1.112,24	1.153,40	1.196,07
144	1.128,93	1.128,93	1.128,93	1.170,70	1.214,01
145	1.145,86	1.145,86	1.145,86	1.188,26	1.232,22
146	1.163,05	1.163,05	1.163,05	1.206,08	1.250,71
147	1.180,50	1.180,50	1.180,50	1.224,17	1.269,47

25 mínútur í yfirvinnu

	1. þrep	2. þrep	3. þrep	4. þrep	5. þrep
Lfl.	Byrjunarl.	20 ára	25 ára	31 ára	36 ára
107	473,09	490,59	508,75	527,57	547,09
108	480,19	497,95	516,38	535,48	555,30
109	487,39	505,42	524,12	543,51	563,62
110	494,70	513,00	531,98	551,67	572,08
111	502,12	520,70	539,96	559,94	580,66
112	509,65	528,51	548,06	568,34	589,37
113	517,30	536,44	556,28	576,87	598,21
114	525,06	544,48	564,63	585,52	607,18
115	532,93	552,65	573,10	594,30	616,29
116	540,93	560,94	581,69	603,22	625,54
117	549,04	569,35	590,42	612,27	634,92
118	557,27	577,89	599,28	621,45	644,44
119	565,63	586,56	608,27	630,77	654,11
120	574,12	595,36	617,39	640,23	663,92
121	582,73	604,29	626,65	649,84	673,88
122	591,47	613,36	636,05	659,58	683,99
123	600,34	622,56	645,59	669,48	694,25
124	609,35	631,89	655,27	679,52	704,66
125	618,49	641,37	665,10	689,71	715,23
126	627,77	650,99	675,08	700,06	725,96
127	637,18	660,76	685,21	710,56	736,85
128	646,74	670,67	695,48	721,22	747,90
129	656,44	680,73	705,92	732,04	759,12
130	666,29	690,94	716,51	743,02	770,51
131	676,28	701,30	727,25	754,16	782,07
132	686,43	711,82	738,16	765,47	793,80
133	696,72	722,50	749,23	776,96	805,70
134	707,17	733,34	760,47	788,61	817,79
135	717,78	744,34	771,88	800,44	830,06
136	728,55	755,50	783,46	812,45	842,51
137	739,48	766,84	795,21	824,63	855,14
138	750,57	778,34	807,14	837,00	867,97
139	761,83	790,01	819,25	849,56	880,99
140	773,25	801,86	831,53	862,30	894,21
141	784,85	813,89	844,01	875,24	907,62
142	796,63	826,10	856,67	888,36	921,23
143	808,58	838,49	869,52	901,69	935,05
144	820,70	851,07	882,56	915,21	949,08
145	833,01	863,84	895,80	928,94	963,31
146	845,51	876,79	909,24	942,88	977,76
147	858,19	889,95	922,87	957,02	992,43

Vaktaálagstímar starfsmanna sveitarfélaga

33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga til fimmtudaga.

55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga.

55,00% kl. 00:00 - 08:00 mánudaga til föstudaga.

55,00% kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga.

90,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga

Launatafla kjarasamnings ríkisins og SGS**Mánaðarlaun**

Lífaldur Launaflokkur	<20 ára 1. þrep	20 ára 2. þrep	23 ára 3. þrep	26 ára 4. þrep	30 ára 5. þrep	35 ára 6. þrep
1	104.291	107.444	110.692	112.352	114.037	115.748
2	107.444	110.692	114.037	115.748	117.484	119.246
3	110.692	114.037	117.484	119.246	121.034	122.850
4	114.037	117.484	121.034	122.850	124.692	126.563
5	117.484	121.034	124.692	126.563	128.462	130.389
6	121.034	124.692	128.462	130.389	132.344	134.329
7	124.692	128.462	132.344	134.329	136.344	138.390
8	128.462	132.344	136.344	138.390	140.466	142.573
9	132.344	136.344	140.466	142.573	144.712	146.882
10	136.344	140.466	144.712	146.882	149.085	151.321
11	140.466	144.712	149.085	151.321	153.591	155.895
12	144.712	149.085	153.591	155.895	158.234	160.607
13	149.085	153.591	158.234	160.607	163.017	165.462
14	153.591	158.234	163.017	165.462	167.945	170.464
15	158.234	163.017	167.945	170.464	173.021	175.617
16	163.017	167.945	173.021	175.617	178.251	180.925
17	167.945	173.021	178.251	180.925	183.638	186.393
18	173.021	178.251	183.638	186.393	189.190	192.027
19	178.251	183.638	189.190	192.027	194.907	197.831
20	183.638	189.190	194.907	197.831	200.799	203.811

Dagvinna

Launaflokkur	1. þrep	2. þrep	3. þrep	4. þrep	5. þrep	6. þrep
1	690,97	690,97	690,97	690,97	690,97	690,97
2	711,85	711,85	711,85	711,85	711,85	711,85
3	733,36	733,36	733,36	733,36	733,36	733,36
4	755,53	755,53	755,53	755,53	755,53	755,53
5	778,36	778,36	778,36	778,36	778,36	778,36
6	801,89	801,89	801,89	801,89	801,89	801,89
7	826,12	826,12	826,12	826,12	826,12	826,12
8	851,10	851,10	851,10	851,10	851,10	851,10
9	876,82	876,82	876,82	876,82	876,82	876,82
10	903,33	903,33	903,33	903,33	903,33	903,33
11	930,62	930,62	930,62	930,62	930,62	930,62
12	958,75	958,75	958,75	958,75	958,75	958,75
13	987,74	987,74	987,74	987,74	987,74	987,74
14	1017,59	1017,59	1017,59	1017,59	1017,59	1017,59
15	1048,35	1048,35	1048,35	1048,35	1048,35	1048,35
16	1080,04	1080,04	1080,04	1080,04	1080,04	1080,04
17	1112,69	1112,69	1112,69	1112,69	1112,69	1112,69
18	1146,32	1146,32	1146,32	1146,32	1146,32	1146,32
19	1180,97	1180,97	1180,97	1180,97	1180,97	1180,97
20	1216,66	1216,66	1216,66	1216,66	1216,66	1216,66

Yfirvinna

Launaflokkur	1. þrep	2. þrep	3. þrep	4. þrep	5. þrep	6. þrep
1	1083,06	1115,80	1149,54	1166,78	1184,27	1202,04
2	1115,80	1149,54	1184,27	1202,04	1220,07	1238,37
3	1149,54	1184,27	1220,07	1238,37	1256,94	1275,79
4	1184,27	1220,07	1256,94	1275,79	1294,93	1314,35
5	1220,07	1256,94	1294,93	1314,35	1334,08	1354,09
6	1256,94	1294,93	1334,08	1354,09	1374,40	1395,01
7	1294,93	1334,08	1374,40	1395,01	1415,94	1437,18
8	1334,08	1374,40	1415,94	1437,18	1458,74	1480,62
9	1374,40	1415,94	1458,74	1480,62	1502,83	1525,37
10	1415,94	1458,74	1502,83	1525,37	1548,25	1571,47
11	1458,74	1502,83	1548,25	1571,47	1595,04	1618,97
12	1502,83	1548,25	1595,04	1618,97	1643,26	1667,91
13	1548,25	1595,04	1643,26	1667,91	1692,93	1718,33
14	1595,04	1643,26	1692,93	1718,33	1744,11	1770,27
15	1643,26	1692,93	1744,11	1770,27	1796,83	1823,78
16	1692,93	1744,11	1796,83	1823,78	1851,14	1878,90
17	1744,11	1796,83	1851,14	1878,90	1907,08	1935,70
18	1796,83	1851,14	1907,08	1935,70	1964,73	1994,20
19	1851,14	1907,08	1964,73	1994,20	2024,11	2054,47
20	1907,08	1964,73	2024,11	2054,47	2085,29	2116,58

Stórhátiðarkaup

Launaflokkur	1. þrep	2. þrep	3. þrep	4. þrep	5. þrep	6. þrep
1	1434,00	1477,35	1522,02	1544,84	1568,01	1591,54
2	1477,35	1522,02	1568,01	1591,54	1615,41	1639,63
3	1522,02	1568,01	1615,41	1639,63	1664,22	1689,18
4	1568,01	1615,41	1664,22	1689,18	1714,52	1740,24
5	1615,41	1664,22	1714,52	1740,24	1766,35	1792,85
6	1664,22	1714,52	1766,35	1792,85	1819,74	1847,03
7	1714,52	1766,35	1819,74	1847,03	1874,74	1902,86
8	1766,35	1819,74	1874,74	1902,86	1931,41	1960,37
9	1819,74	1874,74	1931,41	1960,37	1989,79	2019,63
10	1874,74	1931,41	1989,79	2019,63	2049,92	2080,67
11	1931,41	1989,79	2049,92	2080,67	2111,87	2143,55
12	1989,79	2049,92	2111,87	2143,55	2175,71	2208,35
13	2049,92	2111,87	2175,71	2208,35	2241,48	2275,11
14	2111,87	2175,71	2241,48	2275,11	2309,24	2343,88
15	2175,71	2241,48	2309,24	2343,88	2379,04	2414,73
16	2241,48	2309,24	2379,04	2414,73	2450,95	2487,71
17	2309,24	2379,04	2450,95	2487,71	2525,03	2562,91
18	2379,04	2450,95	2525,03	2562,91	2601,36	2640,38
19	2450,95	2525,03	2601,36	2640,38	2679,97	2720,17
20	2525,03	2601,36	2679,97	2720,17	2760,98	2802,40

33,33% álag

Launaflokkur	1. þrep	2. þrep	3. þrep	4. þrep	5. þrep	6. þrep
1	230,30	230,30	230,30	230,30	230,30	230,30
2	237,26	237,26	237,26	237,26	237,26	237,26
3	244,43	244,43	244,43	244,43	244,43	244,43
4	251,82	251,82	251,82	251,82	251,82	251,82
5	259,43	259,43	259,43	259,43	259,43	259,43
6	267,27	267,27	267,27	267,27	267,27	267,27
7	275,35	275,35	275,35	275,35	275,35	275,35
8	283,67	283,67	283,67	283,67	283,67	283,67
9	292,24	292,24	292,24	292,24	292,24	292,24
10	301,08	301,08	301,08	301,08	301,08	301,08
11	310,18	310,18	310,18	310,18	310,18	310,18
12	319,55	319,55	319,55	319,55	319,55	319,55
13	329,21	329,21	329,21	329,21	329,21	329,21
14	339,16	339,16	339,16	339,16	339,16	339,16
15	349,42	349,42	349,42	349,42	349,42	349,42
16	359,98	359,98	359,98	359,98	359,98	359,98
17	370,86	370,86	370,86	370,86	370,86	370,86
18	382,07	382,07	382,07	382,07	382,07	382,07
19	393,62	393,62	393,62	393,62	393,62	393,62
20	405,51	405,51	405,51	405,51	405,51	405,51

55% álag

Launaflokkur	1. þrep	2. þrep	3. þrep	4. þrep	5. þrep	6. þrep
1	380,03	380,03	380,03	380,03	380,03	380,03
2	391,52	391,52	391,52	391,52	391,52	391,52
3	403,35	403,35	403,35	403,35	403,35	403,35
4	415,54	415,54	415,54	415,54	415,54	415,54
5	428,10	428,10	428,10	428,10	428,10	428,10
6	441,04	441,04	441,04	441,04	441,04	441,04
7	454,37	454,37	454,37	454,37	454,37	454,37
8	468,10	468,10	468,10	468,10	468,10	468,10
9	482,25	482,25	482,25	482,25	482,25	482,25
10	496,83	496,83	496,83	496,83	496,83	496,83
11	511,84	511,84	511,84	511,84	511,84	511,84
12	527,31	527,31	527,31	527,31	527,31	527,31
13	543,25	543,25	543,25	543,25	543,25	543,25
14	559,68	559,68	559,68	559,68	559,68	559,68
15	576,59	576,59	576,59	576,59	576,59	576,59
16	594,02	594,02	594,02	594,02	594,02	594,02
17	611,98	611,98	611,98	611,98	611,98	611,98
18	630,48	630,48	630,48	630,48	630,48	630,48
19	649,53	649,53	649,53	649,53	649,53	649,53
20	669,16	669,16	669,16	669,16	669,16	669,16

90% álag

Launaflokkur	1. þrep	2. þrep	3. þrep	4. þrep	5. þrep	6. þrep
1	621,87	621,87	621,87	621,87	621,87	621,87
2	640,67	640,67	640,67	640,67	640,67	640,67
3	660,03	660,03	660,03	660,03	660,03	660,03
4	679,97	679,97	679,97	679,97	679,97	679,97
5	700,53	700,53	700,53	700,53	700,53	700,53
6	721,70	721,70	721,70	721,70	721,70	721,70
7	743,51	743,51	743,51	743,51	743,51	743,51
8	765,99	765,99	765,99	765,99	765,99	765,99
9	789,14	789,14	789,14	789,14	789,14	789,14
10	812,99	812,99	812,99	812,99	812,99	812,99
11	837,56	837,56	837,56	837,56	837,56	837,56
12	862,88	862,88	862,88	862,88	862,88	862,88
13	888,96	888,96	888,96	888,96	888,96	888,96
14	915,83	915,83	915,83	915,83	915,83	915,83
15	943,52	943,52	943,52	943,52	943,52	943,52
16	972,04	972,04	972,04	972,04	972,04	972,04
17	1001,42	1001,42	1001,42	1001,42	1001,42	1001,42
18	1031,69	1031,69	1031,69	1031,69	1031,69	1031,69
19	1062,87	1062,87	1062,87	1062,87	1062,87	1062,87
20	1094,99	1094,99	1094,99	1094,99	1094,99	1094,99

Desember- og orlofsuppbót 2007

Desemberuppbót 2007.

Almennir samningar:

kr. 41.800,00

Starfsmenn sem hafa verið í fullu starfi allt árið í sama fyrirtæki og eru við störf í fyrirtækinu í síðustu viku nóvember eða fyrstu viku desember skulu eigi síðar en 15. desember ár hvert fá greidda sérstaka eingreiðslu, desemberuppbót, kr. 41.800,00.

Starfsfólk í hlutastarfi, sem uppfyllir sömu skilyrði, skal fá greitt hlutfallslega. Uppgjörstímabilið er almanaksárið, en fullt ársstarf telst í þessu sambandi 45 unnar vikur eða meira, fyrir utan orlof.

Starfsfólk með skemmri starfstíma skal fá greitt hlutfallslega miðað við starfstíma sinn.

Desemberuppbót er föst tala og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum.

Starfsmaður sem lætur af störfum á árinu vegna aldurs eða eftir 12 vikna samfelldt starf á árinu hjá sama vinnuveitanda skal við starfslok fá greidda desemberuppbót miðað við starfstíma og starfshlutfall á árinu. Sama gildir þótt starfsmaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu atvinnurekanda lýkur eða í allt að 6 mánuði vegna fæðingarorlofs.

Ríkið og stofnanir þess samkvæmt samningi SGS:

kr. 41.800,00

Sveitarfélög samkvæmt samningum SGS:

kr. 61.520,00

Orlofsuppbót 2007. kr. 23.000.-

Starfsfólk sem hefur áunnið sér fullan orlofsrétt, með starfi hjá sama vinnuveitanda næstliðið orlofsár og er í starfi í síðustu viku apríl eða í fyrstu viku maí, skal við upphaf orlofstöku eða eigi síðar en 15. ágúst fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót kr. 23.000. Önnur skilyrði fyrir greiðslu orlofsuppbótar eru þau sömu og fyrir desemberuppbót samkvæmt almennum samningum.

Ríkið og stofnanir þess samkvæmt samningi SGS:

kr. 23.000,00

Sveitarfélög samkvæmt samningum SGS:

kr. 23.000,00

Ákvæði kjarasamninga um lágmarkshvöld

Með kjarasamningum vorið 1997 urðu miklar breytingar á hvíldartímaákvæðum samninganna. Áður höfðu aðilar vinnumarkaðarins samið um gildistöku vinnutímatilskipunar Evrópusambandsins hér á landi þar sem tekið var á ákvæðum samninga um daglega og vikulega lágmarkshvöld, hvíldarhlé og hámarksvinnutíma. Í kjarasamningunum voru ýmsir þættir þess samnings útfærðir frekar. Hér á eftir verður fjallað stuttlega um hvíldartímaákvæðin og túlkun þeirra.

Daglegur hvíldartími

Meginreglan samkvæmt samningunum er sú að skipuleggja beri vinnu þannig að vinnutími fari ekki umfram 13 klst. og að starfsmenn fái að lágmarki 11 klst. samfellda hvíld á hverjum sólarhring miðað við upphaf venjubundins vinnudags, hjá vaktavinnufólki skal miðað við upphaf dagvaktar. Verði því við komið skal hvíldin veitt á tímabilinu frá kl. 23:00 til 06:00.

Frávik

Heimilt er í undantekningartilvikum að víkja frá meginreglunni um 11 klst. lágmarkshvíld á sólarhring. Þó er aðeins heimilt að fresta töku hluta hvíldartímans en í engum tilfellum má fella hann niður. Þau tilvik sem frestunin nær til eru ef truflun verður á starfsemi vegna ytri aðstæðna, svo sem vegna veðurs eða annarra náttúruafla, slysa, orkuskorts, bilana í vélum, tækjum eða öðrum búnaði eða annarra slíkra ófyrirséðra atburða, svo og við sérstakar aðstæður aðrar þegar þjarga þarf verðmætum. Ekki er heimilt að stytta hvíldartímann niður fyrir átta klst. samfellda hvíld á hverjum sólarhring miðað við upphaf venjubundins vinnudags.

Sé hvíldartíma frestað er meginreglan sú að veita skal 11 klst. hvíld strax í beinu framhaldi af vinnulotu sem aldrei má standa lengur en í 16 klst. Í slíkum tilfellum skal starfsmaður halda rétti til fastra daglauna (föst laun og vaktaálag ef um slíkt er að ræða) þótt hvíldin sé veitt í vinnutíma.

Við sérstakar aðstæður er atvinnurekanda heimilt að kveða starfsmann til vinnu áður en 11 klst. samfelldri hvíld er náð þannig að töku daglega hvíldartímans sé frestað að hluta til þar til síðar. Starfsmaður skal þá fá að lágmarki 8 klst. samfellda hvíld. Í slíkum tilfellum skapast frítökuréttur sem er 1½ klst. (dagvinna) fyrir hverja klst. sem hvíldin skerðist.

Heimilt er atvinnurekanda að greiða út ½ klst. af frítökuréttinum, óski starfsmaður þess.

Vinni starfsmaður það lengi á undan frídegi eða helgi að ekki náist 11 stunda hvíld miðað við venjubundið upphaf dagvinnu skal fara með það á sama hátt og ef venjulegur vinnudagur væri daginn eftir.

Uppsafnaður frítökuréttur skal koma fram á á launaseðli og veittur í hálfum eða heilum dögum utan annatíma í starfsemi fyrirtækis í samráði við starfsmenn. Eigi starfsmaður uppsafnaðan ónýttan frítökurétt við starfslok skal hann gerður upp að viðbættu orlofi og greiddur út.

Dæmi 1: Meginregla um frávik

Venjulegur vinnutími starfsmanns er frá kl. 08:00 - 17:00, mánudag til föstudags. Starfsmaður vinnur til kl. 23:00 á mánudegi. Hann skal að þeirri vinnu lokinni fá 11 klst. samfellda hvíld. Starfsmaður mætir aftur til vinnu á þriðjudegi kl. 10:00, en heldur óskertum daglaunum þann dag.

Dæmi 2: Sérstakar aðstæður

Purfi að fresta hluta af lágmarkshvíldinni að hluta þar til síðar skapast réttur til hvíldaruppbótar auk þess tíma sem frestað var, ½ klst. fyrir hverja klst.

Venjulegur vinnutími starfsmanns er frá kl. 08:00 - 17:00, mánudag til föstudags. Starfsmaður vinnur til kl. 23:00 á mánudegi. Hann er beðinn um að mæta til vinnu á þriðjudegi á reglubundnum vinnutíma kl. 08:00. Vegna þessa fráviks frá 11 klst. samfelldu hvíldinni skal starfsmaðurinn fá þann tíma sem vantar upp á 11 klst. hvíldina, þ.e. 2 klst., með hvíld síðar í reglubundnum vinnutíma án skerðingar á föstum dag-

launum. Frítökuréttur skal vera $1\frac{1}{2}$ klst. fyrir hverja 1 klst. sem vantar upp á 11 klst. samfelldu hvíldina, í þessu dæmi $1\frac{1}{2} \times 2$ klst. = 3 klst. Þó er heimilt, ef starfsmaður óskar þess, að greiða hvíldaruppbótina ($2 \times \frac{1}{2}$ klst = 1 klst.) út í peningum.

Dæmi 3: Vinna á undan frídögum eða hátíðisdögum

Sama regla gildir varðandi vinnu á undan frídögum og hátíðisdögum þótt starfsmaður

sé ekki kallaður til vinnu daginn eftir, þ.e. gengið er út frá því að hann hefði mætt við venjubundið upphaf dagvinnu. Sem dæmi má nefna að starfsmaður vinnur til kl. 24:00 á föstudegi. Hann mætir ekki til vinnu á laugardegi. Engu að síður á hann á fá uppbót vegna þess sem vantaði upp á að hann fengi 11 klst. samfellda hvíld á sólarhringnum frá upphafi vinnudags á föstudegi. Í þessu dæmi $3 \times 1\frac{1}{2}$ klst. = $4\frac{1}{2}$ klst. Þó er heimilt, ef starfsmaður óskar þess, að greiða hvíldaruppbótina ($3 \times \frac{1}{2}$ klst. = $1\frac{1}{2}$ klst.) út í peningnum

Mæti starfsmaður hins vegar til vinnu á laugardeginum heldur hann framangreindum frítökurétti og fær auk þess greitt fyrir vinnu sína skv. kjarasamningi.

Dæmi 4:Útköll

Um útköll og áhrif þeirra á hvíldartímaákvæðin gildir sama reglan og hér að framan, miðað er við 11 klst. samfellda lágmarkshvíld á sólarhring og talið niður miðað við það.

Ef starfsmaður er kallaður út kl. 21:00 á mánudegi og útkallið stendur til kl. 24:00 getur tvennt komið til:

a) Starfsmaður skal að þeirri vinnu lokinni fá 11 klst. samfellda hvíld. Starfsmaður mætir aftur til vinnu á þriðjudegi kl. 11:00, en heldur óskertum daglaunum þann dag.

b) Starfsmaður er beðinn um að mæta til vinnu á þriðjudegi á reglubundnum vinnutíma kl. 08:00. Vegna þessa fráviks frá 11 klst. samfelldu hvíldinni skal starfsmaðurinn fá þann tíma sem vantar upp á 11 klst. hvíldina, þ.e. 3 klst., með hvíld síðar í reglubundnum vinnutíma án skerðingar á föstum daglaunum. Frítökuréttur skal vera $1\frac{1}{2}$ klst. fyrir hverja 1 klst. sem vantar upp á 11 klst. samfelldu hvíldina, í þessu dæmi $1\frac{1}{2} \times 3$ klst. = $4\frac{1}{2}$ klst. Þó er heimilt, ef starfsmaður óskar þess, að greiða hvíldaruppbótina ($3 \times \frac{1}{2}$ klst = $1\frac{1}{2}$ klst.) út í peningum.

Vikulegur frídagur

Starfsmenn eiga rétt á einum frídegi í viku. Vikulegi frídagurinn skal veittur í beinum tengslum við daglega hvíldartímann sem þýðir 35 klst. samfelld hvíld. Að svo miklu leyti sem því verður við komið skal vikulegi frídagurinn vera á sunnudegi. Frávikunum frá reglunni um vikulega frídaginn má skipta í tvennt:

Annars vegar er hægt að víkja frá reglunni með samkomulagi á vinnustað milli atvinnurekanda og hlutaðeigandi starfsmanna. Það á við í undantekningartilvikum þar sem sérstakar aðstæður gera það nauðsynlegt, t.d. vegna mikilla tilfallandi verkefna og manneklu eða þar sem vinnustaður er fjarri heimili. Þá skal veita samsvarandi frí í staðinn innan 14 daga, þ.e. tvo frídaga í vikunni þar á eftir, t.d. á laugardegi og sunnudegi, sé samkomulag þar um. Að öðrum kosti skal frestaði vikulegi frídagurinn veittur á vinnudegi án skerðingar fastra launa, þ.m.t. vaktaálags.

Hins vegar er heimilt með kjarasamningi að kveða á um að vinna sé skipulögð til lengri tíma með allt að 12 daga samfelldum vinnulotum og tveimur frídögum þar á eftir. Það á við þegar sérstaka nauðsyn ber til að fresta töku vikulegs frídags, en gert er ráð fyrir að starfsmenn fái tilsvareandi hvíld í staðinn.

Hvildarhlé

Starfsmenn skulu fá að lágmarki eitt hvildarhlé, minnst 15 mínútur, standi vinnulota meira en 6 klst. Kaffi- og eða matarhlé teljast uppfylla þetta ákvæði, séu þau veitt.

Hálf og heil daglaun.

Fyrir hvern byrjaðan vinnudag greiðast hálf daglaun og full daglaun sé unnið meira en hálfan daginn, enda sé unnið bæði fyrir og eftir hádegi. Gildir það jafnt virka daga sem um helgar.

Lífeyrissjóður.

Framlag atvinnurekanda í samtryggingarlífeyrissjóð er 8% en framlag starfsmanns er 4%. Þetta á við starfsmenn á almennum vinnumarkaði.

Viðbótar framlag til lífeyrissparnaðar.

Í þeim tilfellum þegar starfsmaður á almennum vinnumarkaði leggur til viðbótarframlag til lífeyrissjóðs (sameignar- eða séreignarsjóðs) greiðir vinnuveitandi framlag á móti með eftirfarandi hætti.

Leggi starfsmaður a.m.k. 2% viðbótarframlag í lífeyrissjóð skal mótframlag vinnuveitanda vera 2%.

Orlofsréttur.

Orlofsréttur samkvæmt almennum kjarasamningum er eftirfarandi:

Fyrstu 5 árin 10,17% eða 24 virkir dagar.

Eftir 5 ára starf í sama fyrirtæki 10,64% eða 25 virkir dagar.

Eftir 10 ára starf í sama fyrirtæki 12,07% eða 28 virkir dagar

Starfsmaður sem öðlast hefur 28 daga orlofsrétt eftir 10 ára starf hjá fyrri vinnuveitanda fær hann að nýju eftir þrjú ár hjá nýjum vinnuveitanda, enda hafi rétturinn verið staðreyndur.

Áunnin réttindi.

Áunnin réttindi samkvæmt almennum kjarasamningum er eftirfarandi:

Áunnin réttindi verkamanna skulu haldast við endurráðningu innan eins árs. Á sama hátt skulu áunnin réttindi taka gildi á ný eftir eins mánaðar starf ef endurráðning verður eftir meira en eitt ár, en innan þriggja ára.

Verkamaður, sem unnið hefur eitt ár eða lengur samfelld hjá sama vinnuveitanda, skal á sama hátt njóta áunninna réttinda á ný eftir þriggja mánaða starf, ef til endurráðningar kemur eftir meira en þriggja ára starfshlé en þó innan fimm ára.

Réttur verkafólks til launa í veikinda- og slysatilfellum eftir almennum samningum

Starfstími	Vinnuslys eða atvinnusjúkdómar	Önnur slys en vinnuslys og aðrir sjúkdómar en atvinnusjúkdómar
Á 1. mánuði	3 mánuðir í dagvinnu	
Á 2. mánuði (unnar 1*130 klst.)	3 mánuðir í dagvinnu + 2 dagar á staðgengilskaupi	2 dagar á staðgengilskaupi
Á 3. mánuði (unnar 2*130 klst.)	3 mánuðir í dagvinnu + 4 dagar á staðgengilskaupi	4 dagar á staðgengilskaupi
Á 4. mánuði (unnar 3*130 klst.)	3 mánuðir í dagvinnu + 6 dagar á staðgengilskaupi	6 dagar á staðgengilskaupi
Á 5. mánuði (unnar 4*130 klst.)	3 mánuðir í dagvinnu + 8 dagar á staðgengilskaupi	8 dagar á staðgengilskaupi
Á 6. mánuði (unnar 5*130 klst.)	3 mánuðir í dagvinnu + 10 dagar á staðgengilskaupi	10 dagar á staðgengilskaupi
Á 7. mánuði (unnar 6*130 klst.)	3 mánuðir í dagvinnu + 12 dagar á staðgengilskaupi	12 dagar á staðgengilskaupi
Á 8. mánuði (unnar 7*130 klst.)	3 mánuðir í dagvinnu + 14 dagar á staðgengilskaupi	14 dagar á staðgengilskaupi
Á 9. mánuði (unnar 8*130 klst.)	3 mánuðir í dagvinnu + 16 dagar á staðgengilskaupi	16 dagar á staðgengilskaupi
Á 10. mánuði (unnar 9*130 klst.)	3 mánuðir í dagvinnu + 18 dagar á staðgengilskaupi	18 dagar á staðgengilskaupi
Á 11. mánuði (unnar 10*130 klst.)	3 mánuðir í dagvinnu + 20 dagar á staðgengilskaupi	20 dagar á staðgengilskaupi
Á 12. mánuði (unnar 11*130 klst.)	3 mánuðir í dagvinnu + 22 dagar á staðgengilskaupi	22 dagar á staðgengilskaupi
Eftir 1 ár	Einn mánuður á staðgengilskaupi + dagvinna í 3 mánuði. Samtals 4 mánuðir.	Einn mánuður á staðgengilskaupi.
Eftir 2 ár	Einn mánuður á staðgengilskaupi + dagvinna í 4 mánuði. Samtals 5 mánuðir.	Einn mánuður á staðgengilskaupi + 1 mánuður á dagvinnulaunum. Samtals 2 mánuðir.
Eftir 3 ár	Einn mánuður á staðgengilskaupi + dagvinna í 5 mánuði. Samtals 6 mánuðir.	Einn mánuður á staðgengilskaupi + 2 mánuður á dagvinnulaunum. Samtals 3 mánuðir.
Eftir 5 ár	Einn mánuður á staðgengilskaupi + 1 mánuður á fullum dagvinnulaunum (þ.e. dagvl., bónus og vaktaálög) + dagvinna í 5 mánuði. Samtals 7 mánuðir.	Einn mánuður á staðgengilskaupi + 1 mánuður á fullum dagvinnulaunum (þ.e. dagvl., bónus og vaktaálög) + 2 mánuðir á dagvinnulaunum. Samtals 4 mánuðir.

Veikindaréttur er heildaréttur á hverju 12 mánaða tímabili án tillits til tegundar sjúkdóms.

Launþegar athugið!

Útgefnir kauptaxtar eru lágmarkstaxtar. Ekki er leyfilegt að greiða lægri laun en kauptaxtar segja til um.

Orlof er reiknað ofan á kauptaxta. Lágmarksorlof er 10,17% til viðbótar umsömdum töxtum.

Lámarks hvíld er 11 klukkustunda samfelld hvíld á sólarhring.

Allir eiga rétt á veikindalaunum miðað við sinn starfsaldur. Um þetta gilda lög, ekki er leyfilegt að semja af sér veikindarétt.

Leitið ráða hjá stéttarfélagi ykkar ef ykkur er boðin verktakavinna. Verktaki nýtur engra félagslegra réttinda, svo sem slysatrygginga, veikindaréttar, uppsagnarfrests eða orlofs.

Athugið! Starfsmenn stéttarféлага eru bundnir þagnarskyldu.

Enginn verður félagi í Verkalýðsfélagi nema hafa skrifað undir inntökubeiðni. Inntökubeiðnir eru fánlegar á skrifstofum félagana.

Símar á skrifstofum:

AFL - Starfsgreinafélag Vopnafirði	470-0303
AFL - Starfsgreinafélag Seyðisfirði	470-0305
AFL - Starfsgreinafélag Norðfirði	470-0306
AFL - Starfsgreinafélag Eskifirði	470-0307
AFL - Starfsgreinafélag Reyðarfirði	470-0311
AFL - Starfsgreinafélag Egilsstöðum	470-0304
AFL - Starfsgreinafélag Fáskrúðsfirði	470-0309
Vlf. Reyðarfjarðar	474-1369
Vökull Stéttarfélag Stöðvarfirði	475-8907
Vökull Stéttarfélag Breiðdalsvík	475-6773
Vökull Stéttarfélag Djúpavogi	478-8144
Vökull Stéttarfélag Hornafirði	478-1501