

Kjarasamningur

milli

Starfsgreinasambands Íslands

og

Bændasamtaka Íslands

um kaup og kjör starfsmanna sem vinna almenn landbúnaðarstörf á bændabýlum

Gildistími 1. febrúar 2014 til 28. febrúar 2015

Við samþykkt samnings þessa greiðist sérstök eingreiðsla kr. 14.600 hverjum starfsmanni í fullu starfi, enda hafi starfsmaður starfað í janúar og var enn í starfi 1. febrúar 2014.

Við gildistöku samnings þessa hefjast viðræður um endurnýjun kjarasamninga sem taka gildi við lok samningsins með það að markmiði að gera langtímasamning. Þær viðræður skulu miðast við aðrar þær viðræður sem eru í gangi á milli samningsaðila á hinum almenna vinnumarkaði skv. undirrituðum samningi 21. desember 2013 og sáttatillögu 20. febrúar 2014.

Samningur milli Starfsgreinasambands Íslands og Bændasamtaka Íslands um kaup og kjör starfsmanna sem vinna almenn landbúnaðarstörf á bændabýlum skv. 1. gr. samningsins.

1. gr. Samningssvið

Samningur þessi nær til starfsmanna sem vinna við almenn landbúnaðarstörf á bændabýlum, sjá fylgiskjal I. Auk þess falla ráðskonur/matráðar á bændabýlum undir samninginn. Samningurinn nær ekki til þeirra starfsmanna sem starfa við ferðaþjónustu eða aðra starfsemi sem fellur ekki undir ofangreinda skilgreiningu. Starfsmenn, sem starfa við ferðaþjónustu í smærri stíl, geta þó fallið undir gildissvið samningsins enda sé það samþykkt af hálfu viðkomandi stéttarfélags.

Kjarasamningur Samtaka atvinnulífsins (SA) og Starfsgreinasambands Íslands vegna vinnu starfsfólks í veitinga- og gistihúsum og hliðstæðri starfsemi sem undirritaður var þann 21. desember 2013 og sáttatillaga frá 20. febrúar 2014 skal gilda fyrir ferðaþjónustubændur.

2. gr. Launakjör

Laun skulu miðast við 10. launaflokk í launatöflu Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins í kjarasamningi sem undirritaður var þann 21. desember 2013 og sáttatillögu frá 20. febrúar 2014.

Hækkun vegna náms/námskeiðs sem nýtist í starfi getur orðið allt að tveimur launaflokkum.

Starfsmaður sem lokið hefur námi að lágmarki 40 klst./60 kest. (5 einingar) og viðurkennt er af samingsaðilum getur hækkað um einn launaflokk.
Starfsmaður sem lokið hefur námi að lágmarki 80 klst./120 kest. (10. einingar) og viðurkennt er af samingsaðilum getur hækkað um tvo launaflokka.

Þá skulu starfsmenn sem lokið hafa viðurkenndu námi á framhaldsskólastigi (a.m.k. 70 einingar) í búfræði, fiskeldi eða tamningum ráðast í launaflokk 17.

Við mat á starfsaldri til launa telst 22 ára aldur jafngilda eins árs starfi í starfsgrein. Við röðun í launatöflu skal starfsaldur í greininni jafnframt metinn til hækkunar í launatöflu.

Launaflokkur 10	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár
Mánaðarlaun	216.500	218.316	220.159	222.030	223.928
Dagvinna	1.249,06	1.259,54	1.270,17	1.280,97	1.291,92
Yfirvinna	2.248,35	2.267,21	2.286,35	2.305,78	2.325,49
Stórhátíðarkaup	2.976,88	3.001,85	3.027,19	3.052,91	3.079,01

Laun þessi miðast við að unnið sé í dagvinnu.

Virkur vinnutími í dagvinnu á viku skal vera 37 klst. og 5 mín. og skal vinnutíma hagað sem hér segir:

- a) kl. 07:55 – 17:00 mánudaga til föstudaga.
- b) kl. 07:30 – 16:35 mánudaga til föstudaga.

Samningsbundin yfirvinna hefst þegar lokið er umsaminni dagvinnu, 7 klst. og 25 mín. virkum vinnustundum á ofangreindu tímabili. Fyrir vinnu á laugardögum, sunnudögum og öðrum samningsbundnum frídögum greiðist yfirvinnukaup. Vinna umfram 173,33 dagvinnustundir á mánuði skal greidd með yfirvinnukaupi. Sé unnið á dögum sem skilgreindir eru sem stórhátíðardagar í aðalkjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins skal greiða starfsmönnum stórhátíðarkaup.

Heimilt er að haga dagvinnutíma með öðrum hætti, sbr. 5. kafla um fyrirtækjapátt kjarasamninga í aðalkjarasamningi Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins ef vinnuveitandi og starfsmenn koma sér saman um það. Þó skal dagvinna hvers starfsmanns unnin með samfelldri vinnuskipan á degi hverjum og aldrei hefjast fyrir en kl. 07:00.

Í sértökum tilvikum er heimilt að semja um rofinn vinnutíma ef skipulag búreksturs krefst slíks, sbr. 2. mgr. 12. gr. Sé það gert skal dagvinna ekki hefjast fyrir en kl. 07:00 og eigi standa lengur en til kl. 19:00. Dagvinna getur þó ekki staðið lengur en 7 klst. og 25 mín. (virkar vinnustundir) á þessu tímabili.

Upphaf dagvinnu hvers starfsmanns skal ákveðið í ráðningarsamningi hans og verður ekki breytt nema að undangenginni uppsögn eða með samkomulagi.

Aldursþrep ungmenna undir 18 ára miðast við fæðingarár.

Grunnlaun unglinga skulu vera sem hér segir:

- 17 ára kr. 205.675 á mánuði, eða 95% af byrjunarlaunum.
- 16 ára kr. 194.850 á mánuði, eða 90% af byrjunarlaunum.
- 15 ára kr. 162.375 á mánuði, eða 75% af byrjunarlaunum.
- 14 ára kr. 140.725 á mánuði, eða 65% af byrjunarlaunum.

3. gr. Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót á árinu 2014 er 73.600.

Orlofsuppbót fyrir orlofsárið sem hefst 1. maí 2014 (miðað við fullt starf 1. maí 2013 til 30. apríl 2014) er 39.500.

Heimilt er þó að greiða desember- og orlofsuppbót jafnharðan óski starfsmaður eftir því, enda sé gengið frá því í ráðningarsamningi. Ofan á mánaðarlaun kemur þá hlutfall af desember- og orlofsuppbót miðað við fullt starf 173,33 klst. á mánuði sem gerir 62,8 kr. á klukkustund.

Við starfslok skal gera upp áunna desember- og orlofsuppbót starfsmanns.

Um greiðslu orlofs- og desemberuppbóta vísar að öðru leyti til kjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins.

4. gr. Orlof

Lágmarksorlof skal vera 24 virkir dagar miðað við fullt starf allt árið. Orlofslaun skulu vera 10,17% af öllu kaupi, hvort sem er fyrir dagvinnu eða yfirvinnu.

Starfsmaður, sem unnið hefur 5 ár í sama fyrirtæki eða 10 ár í sömu starfsgrein, skal eiga rétt á orlofi í 25 virka daga og orlofslaunum sem nema 10,64%. Með sama hætti öðlast verkafólk, sem unnið hefur 10 ár hjá sama fyrirtæki, 30 daga orlofsrétt og 13,04% orlofslaun.

Um orlof vísast að öðru leyti til aðalkjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins sem undirritaður var þann 21. desember 2013 og sáttatillögu frá 20. febrúar 2014.

5. gr. Bústjóri/Staðgengilsstörf

Sé starfsmanni falin ábyrgð á búrekstri skal samið við hann sérstaklega um kaup og kjör.

Leysi starfsmaður yfirmann af tímabundið skal samið um þóknun fyrir aukna ábyrgð. Hér er t.d. átt við afleysingar, s.s. vegna sumarleyfa eða veikinda yfirmanna.

6. gr. Vinna unglunga á vinnuvélum og tækjum

Vinnuveitandi ábyrgist að fela unglingi einungis störf sem hann hefur aldur, færni og réttindi til að leysa af hendi. Hann skal gera unglingnum ljósa grein fyrir slysa- og sjúkdómahættu sem kann að fylgja starfinu og sjá um að starfsmaður fái nauðsynlega leiðsögn og þjálfun í að vinna störf sín á þann hátt að honum starfi ekki hætta af.

Unglingar skulu hafa sótt námskeið í meðferð og stjórnun þeirra vinnuvéla sem þeim er falið að vinna á. Um vinnu barna og unglunga gildir reglugerð nr. 426/1999.

7. gr. Frídagar

Starfsmaður á rétt á 8 frídögum á mánuði, þar af a.m.k. tvívegis um helgi. Að öðru leyti vísast í lög og reglur um vinnu og hvíldartíma starfsmanna.

8. gr. Fæði og húsnæði

Að jafnaði skulu starfsmenn búa í eins manns herbergjum. Herbergi skulu vera nægilega rúmgóð og læsanleg með góðri loftræstingu og vel upphituð. Í hverju herbergi skal, auk almenns búnaðar, vera lesljós yfir svefnstæði og myrkvunargluggatjöld. Hver starfsmaður skal hafa læsta geymslu fyrir föt og aðra persónulega muni, aðgang að bað- og hreinlætisaðstöðu, hlífðarfatageymslu og aðstöðu til þurrkunar á vinnufatnaði. Húsnæði skal hafa hlotið samþykki byggingarnefndar sem íbúðarhúsnæði.

Húsnæði skal vera þannig gert og viðhaldið, umgengið og þrifið að þeir sem þar dveljast og starfa hljóti ekki heilsutjón eða óþægindi af, sbr. og lög nr. 7/1998, um hollustuhætti og mengunarvarnir, með síðari breytingum og rgl. nr. 941/2002 um hollustuhætti.

Hafi starfsmaður fæði, húsnæði og þjónustu á viðkomandi búi, skal samið um endurgjald í ráðningarsamningi og dregst sá kostnaður frá útborguðum launum. Sömu reglur gilda ef starfsmaður/ráðskona er með barn/börn á sínum vegum á viðkomandi búi, 12 ára og yngri.

Hámarksendurgjald fyrir þessa þjónustu skal koma fram í útgefnum kauptöxtum á hverjum tíma, sjá fylgiskjal II.

9. gr. Starfsmenntun

Aðilar eru sammála um mikilvægi þess að auka starfsmenntun þeirra sem falla undir samninginn. Hvor aðili um sig skal skipa tvo menn í nefnd sem ætlað verði að framfylgja þessu ákvæði. Atvinnurekandi skal greiða 0,3% af launum starfsmanna í starfsmenntagjald til Landsmenntar, fræðslusjóðs verkafólks og atvinnurekenda á landsbyggðinni.

10. gr. Aðbúnaður og öryggi á vinnustað

Vinnuveitandi skal leggja starfsmönnum til vinnufatnað og skófatnað eftir þörfum og eðli vinnunnar.

Um öryggisbúnað, aðbúnað og hollustuhætti er að öðru leyti vísað til 7. kafla aðalkjarsamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins, laga um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, reglugerða og reglna sem af þeim leiða.

11. gr. Ráðningarsamningur

Gera skal skriflega ráðningarsamninga við alla starfsmenn sem ráðnir eru samkvæmt samningi þessum, innan mánaðar frá ráðningu, enda standi ráðning þeirra lengur en einn mánuð. Breytingar á ráðningarkjörum skal staðfesta með sama hætti.

Í ráðningarsamningi skal koma fram ef sérstaklega er samið um vinnutíma, sbr. 2. gr. Þannig skal í ráðningarsamningi tilgreint og útfært sérstaklega ef um hlutavinnu er að ræða eða ef skipulag búreksturs krefst þess að samið sé um rofinn vinnutíma. Orlofs- og desemberuppbót skal greidd í samræmi við starfshlutfall starfsmanns. Sé samið um rofinn vinnutíma skerðir það ekki rétt til orlofs- og desemberuppbótar.

Um innihald ráðningarsamninga vísast að öðru leyti til aðalkjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins sem undirritaður var 21. desember 2013 og sáttatillögu frá 20. febrúar 2014.

12. gr. Endurhæfingarsjóður

Atvinnurekandi skuldbindur sig til að greiða sérstakt 0,13% launtengt gjald, Endurhæfingargjald, á sama stofn og iðgjald til lífeyrissjóða, frá 1. júní 2008. Að öðru leyti vísast til yfirlýsingar SA og ASÍ um Endurhæfingarsjóð frá 17. febrúar 2008.

13. gr. Um ágreining

Verði ágreiningur um mál, sem rísa af samningi þessum, skal honum vísað til lausnar hjá Bændasamtökum Íslands og Starfsgreinasambands Íslands.

14. gr. Önnur atriði

Akvæði aðalkjarasamnings Starfsgreinasambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins sem undirritaður var þann 21. desember 2013 og sáttatillögu frá 20. febrúar 2014 skal gilda um réttindi og skyldur vinnuveitenda og starfsmanna að öðru leyti en kveðið er á um í samningi þessum.

15. gr. Gildistími

Samningur þessi gildir frá 1. febrúar 2014 til 28. febrúar 2015 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Samningur þessi er undirritaður með fyrirvara um samþykki aðildarféлага Starfsgreinasambands Íslands og stjórar Bændasamtaka Íslands.

Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 31. mars 2014 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík 18. mars 2014

Fh. Starfsgreinasambands Íslands

Fh. Bændasamtaka Íslands

Fylgiskjal I

Undir búrekstur fellur hvers konar búfjárrækt, jarðrækt, skógrækt, garðrækt og ylækt. Einnig eftirfarandi starfsemi, fari hún fram á lögbýlum: Eldi og veiðar vatnafiska, nýting hlunninda, framleiðsla og þjónusta.

Fylgiskjal II

Aðilar framangreinds samnings eru sammála um að hámarksgreiðsla fyrir fæði og húsnæði skuli á samningstímabilinu vera sem hér segir:

	Fæði	Húsnæði	Samtals
18 ára og eldri	1.383 kr./dag	813 kr./dag	2.196 kr./dag
16 – 17 ára	1.072 kr./dag	630 kr./dag	1.702 kr./dag
15 ára	910 kr./dag	535 kr./dag	1.445 kr./dag
14 ára	856 kr./dag	503 kr./dag	1.359 kr./dag

Fjárhæðir þessar skiptast þannig:

Fæði: 63%
Húsnæði: 37%

Hámarksfrádráttur vegna barna ráðskonu/starfsmanna 0 – 13 ára:

Eitt barn	Fæði og húsnæði	766 kr./dag
Tvö börn	Fæði og húsnæði	1.256 kr./dag
Þrjú börn	Fæði og húsnæði	1.832 kr./dag

Fylgiskjal III

Launaflokkur 10

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár
Dagvinnulaun	1.249,06	1.259,54	1.270,17	1.280,97	1.291,92
Yfirvinnulaun	2.248,35	2.267,21	2.286,35	2.305,78	2.325,49
Mánaðarlaun	216.500	218.316	220.159	222.030	223.928

Launaflokkur 10 - unglingar

	95% 17 ára	90% 16 ára	75% 15 ára	65% 14 ára
	1.186,61	1.124,15	936,80	811,89
	2.135,93	2.023,52	1.686,26	1.461,43
	205.675	194.850	162.375	140.725

Launaflokkur 11 viðurkennt nám að lágmarki 40 klst./60 kest. (5 einingar)

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár
Dagvinnulaun	1.259,54	1.270,17	1.280,97	1.291,92	1.303,04
Yfirvinnulaun	2.267,21	2.286,35	2.305,78	2.325,49	2.345,51
Mánaðarlaun	218.316	220.159	222.030	223.928	225.856

Launaflokkur 12 viðurkennt nám að lágmarki 80 klst./120 kest. (10 einingar)

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár
Dagvinnulaun	1.270,17	1.280,97	1.291,92	1.303,01	1.314,33
Yfirvinnulaun	2.286,35	2.305,78	2.325,49	2.345,51	2.365,83
Mánaðarlaun	220.159	222.030	223.928	225.856	227.812

Launaflokkur 17

	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár	7 ár
Dagvinnulaun	1.325,78	1.337,41	1.349,21	1.361,20	1.373,35
Yfirvinnulaun	2.386,45	2.407,39	2.428,63	2.450,20	2.472,08
Mánaðarlaun	229.798	231.814	233.859	235.936	238.043

Bókun

Samningsaðilar eru sammála um að fjögurra manna nefnd um fræðslumál starfsmanna í landbúnaði starfi á samningstímanum. Bændasamtök Íslands tilnefnir tvo fulltrúa og Starfsgreinasamband Íslands tvo fulltrúa.

Nefndinni er ætlað að fylgjast með framboði á námskeiðum fyrir landbúnaðarverkamenn og koma með tillögur um úrbætur telji nefndin ástæðu til þess. Þá skal nefndin einnig ræða hvort meta eigi samþykkt námskeið til launahækkana.